RESEAU COCAGNE

Mis à jour le 26/09/2023
2022
Partenaire national

Emploi

Inclusion

Écologie
Piloter mon organisation
Renforcer le pouvoir d'agir collectif
Forme d'organisation
Association
Date de signature de la convention
Juin 2019
Mars 2022

Infos de contact

4 rue des arpentis
91430 Vauhallan
France

rc@reseaucocagne.asso.fr
Voir site Internet
Youtube Twitter Facebook LinkedIn
Voir d'anciens projets
Vigne de Cocagne
Les Jardins de Cocagne en Limousin
Oasis Jardins de Cocagne

LE PROJET SOUTENU

Recherche-action « organisation réflexive du travail » du Réseau Cocagne et actions de restitution auprès des acteurs de l’ESS

LE CONTEXTE

Quel que soit leur statut (salariés permanents, salariés en insertion, bénévoles, cadres ou techniciens), les équipes du **Réseau Cocagne** et des jardins affiliés sont fortement engagées dans leur mission mais se retrouvent souvent confrontées à l'instabilité du secteur, à la difficulté du travail social et au « manque de reconnaissance du travail réel », un levier pourtant essentiel à l'engagement sur le long terme, ce qui peut avoir des effets non négligeables sur leur santé physiologique et mentale.

LE PROJET EN DETAIL

Afin d'identifier les situations vécues par chacun.e des salariés membres du réseau et de redéfinir ensuite un mode de management qui prenne en compte leur bien-être, le **Réseau Cocagne** a été accompagné par **ATEMIS**, un laboratoire de recherche et d'intervention pluridisciplinaire, pour travailler sur les notions d'ergonomie, de rapport au travail (psycho-dynamique du travail), de mécanismes d'engagement et de reconnaissance, ainsi que sur les différents modèles de coopération dans une structure : *"l'organisation réflexive du travail"*.

La méthode consiste à mettre en place des réunions régulières entre pairs (même niveau hiérarchique), dans un cadre bienveillant, pendant lesquelles chacun se sent libre d'évoquer une situation vécue dans son activité et la façon dont il/elle la ressent. Une animation spécifique permet de décrypter la situation, de la relier à des questions professionnelles plus larges et d'amener les participant.e.s à trouver des réponses ou à construire collectivement des solutions.

La méthode et les enseignements sont documentés dans une **boite à outils** qui comprend notamment un **guide méthodologique**, des **interviews** d'expert.e.s, des **retours d'expérience** des participant.e.s et un blog « C'est quoi ce travail ? ».

DECOUVRIR LA BOITE A OUTILS SUR L'ORGANISATION REFLEXIVE AU TRAVAIL

LA STRUCTURE

Créée en 1999, l'association **Réseau Cocagne** a pour mission de conseiller, soutenir et d'« essaimer » les projets des **Jardins de Cocagne**. Cette mission de réseau entend développer des expérimentations nouvelles, d'animer la dynamique de mutualisation des expertises de terrain, de professionnaliser les équipes d'encadrement des Jardins, de mobiliser des partenaires et des financements tout en représentant le mouvement Cocagne.
L'avis de la fondation

Le projet touche au changement des pratiques de management des structures de l'IAE en introduisant l'écoute et la prise en compte de l'individu dans leurs activités courantes pour éviter l'écueil des risques psycho-sociaux. Aux questions de souffrance au travail des équipes s'ajoute une réflexion sur le rôle d'une tête de réseau associative dans le renforcement des capacités de ses membres et le développement d'une culture commune.