

FONDATION  
CREDIT  
COOPERATIF



POUR UNE ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



*dugudus*

**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

**Le Palmarès**



Depuis 1983, les Prix de l'inspiration en ESS récompensent chaque année une soixantaine de projets d'intérêt général répondant à des besoins locaux, innovants au plan économique, technologique, social ou culturel et exemplaires pour leur engagement en faveur d'une société plus inclusive, juste et durable. Ils revêtent une importance toute particulière compte tenu de la crise du Covid.

Ce concours s'adresse à toutes les structures de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, coopératives, mutuelles, fondations et autres entreprises de l'ESS) utiles et innovantes dans leur territoire.

La sélection des projets, avec l'appui des 72 centres d'affaires du Crédit Coopératif est confiée à 500 acteurs reconnus de l'ESS et représentants de sociétaires du Crédit Coopératif sur chaque territoire.

Les Prix de l'Inspiration en ESS sont donc un signe fort de la vitalité coopérative de la banque de l'Economie Sociale et Solidaire. Cette coopération fait la singularité de ces Prix, qui favorisent la mise en réseau des acteurs sur chaque territoire.

Découvrez, région par région, les 59 lauréats par leur thème d'activité et leur niveau de récompense et inspirez-vous comme bon vous semble !

**S'il est un autre monde, il est dans celui de ces expériences concrètes et novatrices !**

Hugues Sibille



Président  
de la Fondation Crédit Coopératif

# PRIX de L'INSPIRATION en ESS 2020

## Zoom sur les candidats

**1025**  
candidatures

**90 %**  
associations

Les 3 thématiques dominantes

2e  
citoyenneté



1er  
inclusion



3e  
éducation



**79%**

sont des  
structures ayant  
au moins  
1 salarié

Ambition  
des candidats :  
Maintenir  
l'activité  
Dupliquer  
l'activité

Diversifier  
l'activité

**84%**  
sont engagées  
activement  
dans une  
démarche de  
RSE

**1/3**  
des projets  
sont en  
phase de  
démarrage

budget médian  
des structures  
candidates

**140 K€**

Critères  
de sélection :

Utilité locale  
Innovation  
sociale

Impact de  
la dotation

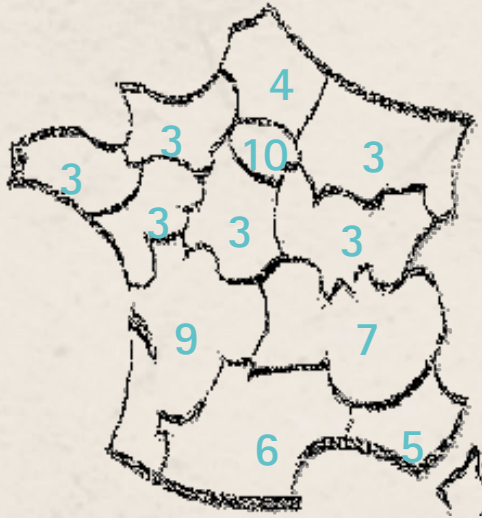
Pratiques  
RSE

# Zoom sur les lauréats



**42**  
lauréats  
régionaux

**17**  
lauréats  
locaux



**19**  
projets sont en  
phase de  
lancement

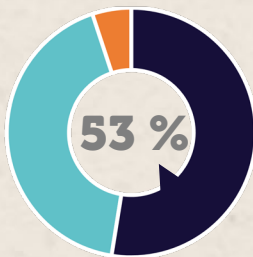
**1/3**  
des lauréats  
a moins de  
5 ans

Les 3 thématiques dominantes

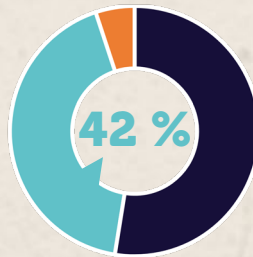


**budget médian  
des structures  
lauréates  
241 K€**

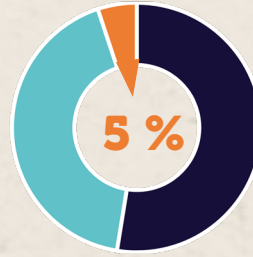
**46%**  
des  
structures  
emploient  
1 à 5  
salariés



des lauréats  
utiliseront leur prix  
pour développer  
leur projet



pour assurer le bon  
fonctionnement de  
leur structure



pour améliorer la  
notoriété de leur  
organisation

# SOMMAIRE



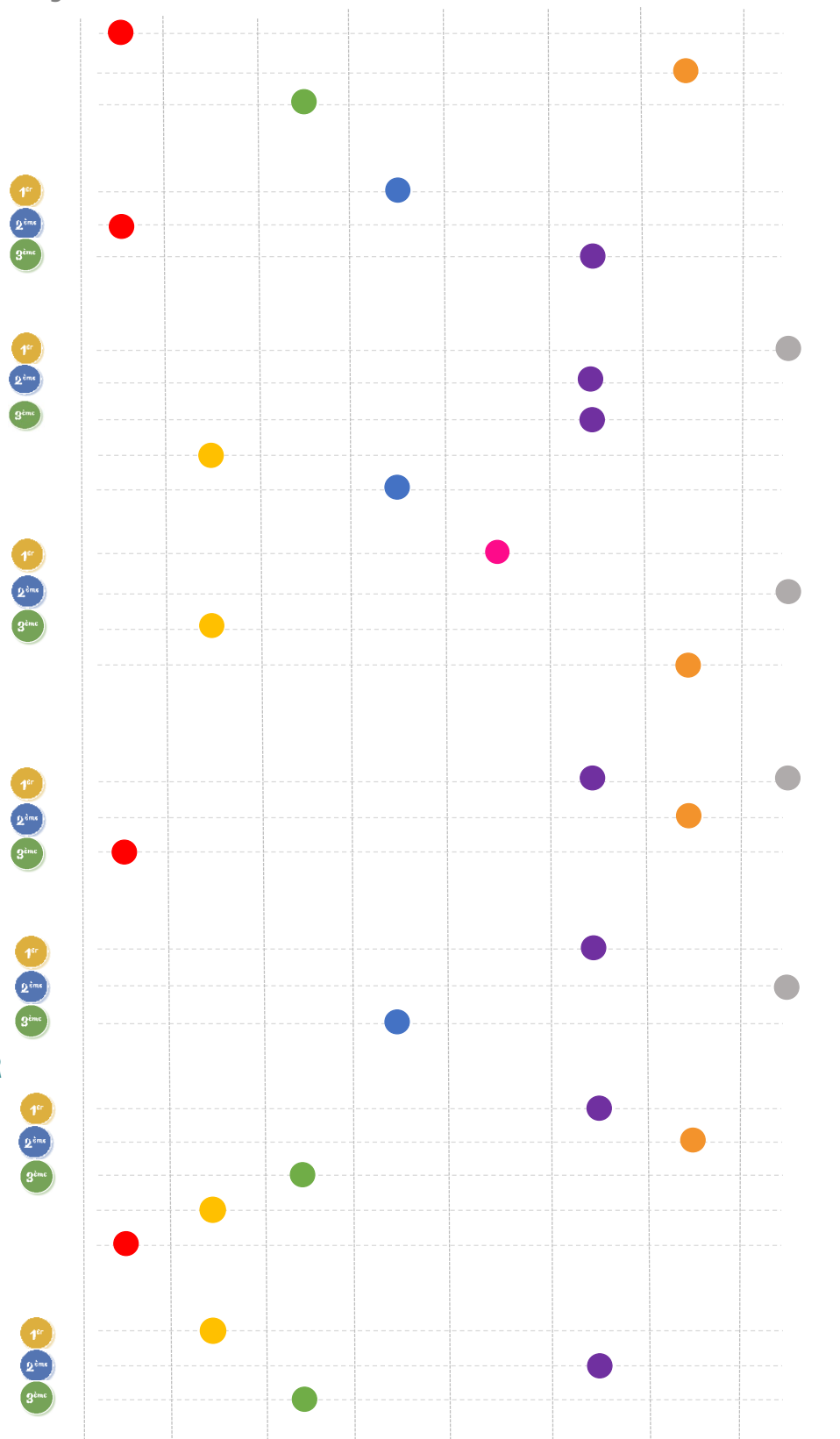
| Page                                 | Rang             | Santé | Inclusion | Culture | Emploi | Promotion ESS | Écologie | Éducation | Citoyenneté |
|--------------------------------------|------------------|-------|-----------|---------|--------|---------------|----------|-----------|-------------|
| <b>9... AUVERGNE RHÔNE - ALPES</b>   |                  |       |           |         |        |               |          |           |             |
| 9...                                 | 1 <sup>er</sup>  |       | ●         |         | ●      |               |          |           |             |
| 10...                                | 2 <sup>ème</sup> | ●     |           |         |        |               |          |           |             |
| 11...                                | 3 <sup>ème</sup> |       | ●         |         |        |               |          |           |             |
| 12...                                |                  |       |           |         |        |               |          |           | ●           |
| 13...                                |                  |       |           |         |        |               | ●        |           |             |
| 14...                                |                  |       | ●         |         |        |               |          |           |             |
| 15...                                |                  |       | ●         |         |        |               |          |           |             |
| <b>16... BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ</b> |                  |       |           |         |        |               |          |           |             |
| 16...                                | 1 <sup>er</sup>  |       | ●         |         |        |               |          |           |             |
| 17...                                | 2 <sup>ème</sup> |       |           |         |        |               | ●        |           |             |
| 18...                                | 3 <sup>ème</sup> |       |           |         |        | ●             |          |           |             |
| <b>19... BRETAGNE</b>                |                  |       |           |         |        |               |          |           |             |
| 19...                                | 1 <sup>er</sup>  |       |           |         | ●      |               |          |           |             |
| 20...                                | 2 <sup>ème</sup> |       |           |         |        | ●             |          |           |             |
| 21...                                | 3 <sup>ème</sup> | ●     |           |         |        |               |          |           |             |
| <b>22... CENTRE VAL DE LOIRE</b>     |                  |       |           |         |        |               |          |           |             |
| 22...                                | 1 <sup>er</sup>  |       |           | ●       |        |               |          |           |             |
| 23...                                | 2 <sup>ème</sup> |       | ●         |         |        |               |          |           |             |
| 24...                                | 3 <sup>ème</sup> |       | ●         |         |        |               |          |           | ●           |
| <b>25... GRAND-EST</b>               |                  |       |           |         |        |               |          |           |             |
| 25...                                | 1 <sup>er</sup>  |       |           |         |        |               |          |           | ●           |
| 26...                                | 2 <sup>ème</sup> |       |           |         | ●      |               |          |           |             |
| 27...                                | 3 <sup>ème</sup> |       | ●         |         |        |               |          |           |             |
| <b>28... HAUTS DE FRANCE</b>         |                  |       |           |         |        |               |          |           |             |
| 28...                                | 1 <sup>er</sup>  |       |           |         |        |               | ●        |           |             |
| 29...                                | 2 <sup>ème</sup> |       |           |         |        | ●             |          |           |             |
| 30...                                | 3 <sup>ème</sup> |       |           | ●       |        |               |          |           |             |
| 31...                                |                  |       |           |         |        |               |          |           | ●           |
| <b>32... ILE DE FRANCE</b>           |                  |       |           |         |        |               |          |           |             |
| 32...                                | 1 <sup>er</sup>  |       | ●         |         |        |               |          |           |             |
| 33...                                | 2 <sup>ème</sup> |       |           | ●       |        |               |          |           |             |
| 34...                                | 3 <sup>ème</sup> |       | ●         |         |        |               | ●        |           |             |
| 35...                                |                  |       |           |         |        |               |          | ●         |             |
| 36...                                |                  | ●     |           |         |        |               |          |           | ●           |
| 37...                                |                  |       |           |         |        |               | ●        |           |             |
| 38...                                |                  |       |           |         |        |               | ●        |           |             |



Page

Rang

- 39... Méli Mélo (78)
- 40... Expli'cité (95)
- 41... ODELA (92)
- 42... NORMANDIE**
- 42. La Roue libre (76)
- 43... Cheer' Up (76)
- 44... Atre (61)
- 45... NOUVELLE AQUITAINE**
- 45... La Terre en partage (87)
- 46... Espoir Nature (79)
- 47... Tahoe Eco Organisation (17)
- 48... B.A.S.E. (24)
- 49... Fédération ADMR (86)
- 50... l'Entre2Monde (33)
- 51... Afdas (47)
- 52... Estivade d'Aspe Pyrénées (64)
- 53... Water Family,  
du flocon à la vague (64)
- 54... OCCITANIE**
- 54... Ethikis (31)
- 55... Graine (82)
- 56... Enfance Adolescence  
Diabète (31)
- 57... Compostons (34)
- 58... CIDFF du Gard (30)
- 59... IFE Côte vermeille (66)
- 60... PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR**
- 60... Les Jardins de Solène (84)
- 61... Trisomie 21 Alpes Mar. (06)
- 62... Les Têtes de l'Art (13)
- 63... SENDRA (83)
- 64... Ressources (13)
- 65... PAYS DE LA LOIRE**
- 65... P2C (44)
- 66... ValOrise (49)
- 67... Poc Pok (53)









## Atelier « Coup de pouce », pour lutter contre la discrimination à l'embauche

La Cravate Solidaire antenne de Lyon est une association qui lutte contre la discrimination à l'image lors d'entretiens d'embauche. Pour cela, des ateliers « Coup de Pouce » sont mis en place pour redonner confiance aux candidats et les sensibiliser aux codes de l'entreprise par le don d'une tenue et de conseils en ressources humaines.

Accueilli de façon conviviale, le candidat est accompagné par un conseiller en image dans le vestiaire afin de choisir une tenue professionnelle et suivre un accompagnement à l'entretien d'embauche.



INCLUSION



EMPLOI



CITOYENNETÉ

### CONTEXTE

Selon le 9ème rapport du Défenseur des Droits et l'Organisation Internationale du Travail paru en 2016 et intitulé « Le physique de l'emploi : discrimination et apparence physique », 82% des chercheurs d'emploi déclarant avoir subi des discriminations lors d'entretiens d'embauche estiment qu'elles sont liées à l'apparence, à la manière de se présenter ou au fait de ne pas maîtriser les codes verbaux en entreprise.

### OBJECTIFS

- Faire reprendre confiance aux personnes éloignées de l'emploi
- Favoriser un changement de regard par les recruteurs, mieux sensibilisés aux difficultés des chercheurs d'emploi

### ACTIONS

- Accompagnement gratuit quelque soit le profil, l'âge, la formation
- Collectes de vêtements dans les entreprises et de fins de série dans les magasins de prêt à porter
- Les ateliers sont animés par des experts bénévoles remettant une grille d'observations et de conseils personnalisés à l'issue de l'atelier

### POINTS FORTS

- Collaboration avec les structures de l'insertion, les collectivités locales pour travailler de manière complémentaire autour des candidats
- Organisation d'un suivi régulier de chaque candidat 1 à 6 mois après l'atelier

### BESOINS

#### CONSOLIDER LA STRUCTURE

- Recherche d'expertises en RH et en communication
- Apport en matériel et en locaux plus grands



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AUVERGNE RHÔNE  
ALPES / RHÔNE

Sélectionné par  
le conseil local de Lyon



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ENTREPRISE ESUS

**3** SALARIÉS

**70%** DES  
BÉNÉFICIAIRES  
RETROUVENT UN  
EMPLOI

**150** BÉNÉVOLES  
ACTIFS

CRÉATION EN **2007**

CONTACT : Kevin VESIN

lyon@lacravatesolidaire.org

Plus d'informations : <http://lacravatesolidaire.org/>





## Un enfant, un chien, un soutien

ACADIA propose une solution innovante pour accompagner les jeunes diabétiques de type 1 grâce à l'assistance d'un chien. Le chien d'alerte médicale a la capacité de détecter les variations de glycémie par son odorat surpuissant.

Formé, il donne l'alerte avant une crise, de jour comme de nuit pour éviter des malaises, des comas et autres conséquences à long terme. Après avoir lancé une première phase expérimentale avec la formation et la remise des 3 premiers chiens en France, l'association a reçu de nombreuses sollicitations l'obligeant à changer d'échelle.



### CONTEXTE

Les chiens d'assistance médicale pour jeunes diabétiques existent depuis de nombreuses années à l'étranger mais peu en France. L'association est née en 2015 à l'initiative de parents ayant un enfant diabétique de Type 1, afin d'aider les 25 000 familles ayant un enfant insulino-dépendant.

### OBJECTIFS

- Éduquer des chiens d'assistance médicale pour les personnes diabétiques en créant la première école dédiée en France
- Créer un réseau d'éducateurs canins spécialisés sur le diabète partout en France.
- Faire reconnaître et promouvoir cette solution, complémentaire aux dispositifs de soins et de prévention

### ACTIONS

- L'association fait venir une formatrice américaine experte des chiens d'alerte médicale pour former les accompagnateurs en France
- Les chiens sont issus de refuges, et suivent une formation de 8 mois, avec une trentaine de comportements de base et spécifiques appris

### POINTS FORTS

- Adhésion et partenariat avec la Confédération Nationale des chiens d'aide à la Personne et les associations des malades du diabète
- Des études scientifiques et des mesures d'impact sont menées en parallèle pour étudier l'amélioration de la qualité de vie des malades grâce au chien et son odorat

### BESOINS

#### DÉVELOPPEMENT DE LA STRUCTURE ET ESSAIMAGE

- Levée de fonds pour financer les formations
- Accompagnement en mesure d'impact



CONTACT : Florine MUNIER  
florine.munier@acadia-asso.org  
Plus d'informations : <http://www.acadia-asso.org/>



**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À CE PROJET !** Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AUVERGNE RHÔNE  
ALPES / DRÔME

Sélectionné par  
le conseil local de Valence



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

**1** SALARIÉ  
**20** BÉNÉVOLES ACTIFS  
**65** BÉNÉFICIAIRES  
CRÉATION EN **2015**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS





## De prostituées à cleaner, sortir de la rue grâce au nettoyage écologique et solidaire

Prestataire de nettoyage écologique et solidaire, SOLENCIEL a pour but de faire sortir de la prostitution des jeunes femmes victimes des réseaux de traite d'êtres humains.

Via une autorisation de travail spécifique, SOLENCIEL propose un CDI à ces jeunes femmes dès leur procédure de demande d'asile. Ce processus atypique multiplie leurs chances de réussir leur insertion mais aussi d'obtenir le droit d'asile.



INCLUSION



EMPLOI



ÉCOLOGIE

### CONTEXTE

Lors de maraudes réalisées par l'association Magdalena38, les bénévoles échangeaient avec les jeunes femmes prostituées sur la possibilité de sortir de leur réseau. Sans parler français, sans ressources, sans papiers ni contacts, la sortie leur paraissait périlleuse, et même insurmontable. Pour oser quitter un réseau, il faut avoir une porte de secours. Un groupe de jeunes femmes a alors manifesté un intérêt pour le nettoyage écologique comme possible débouché professionnel immédiat.

### OBJECTIFS

- Multiplier les embauches et instaurer une distanciation entre la cleaner et son réseau
- Ouvrir trois nouvelles antennes dans la région
- Diversifier les activités vers la livraison, les travaux de retouche-couture

### ACTIONS

- En partenariat avec une association effectuant des maraudes, identification des femmes désireuses de quitter le réseau
- Formation à un métier à fort potentiel d'insertion professionnelle et de débouchés

### POINTS FORTS

- Une démarche sociale et écologique (déplacements à vélos, usages de produits éco-labellisés, lutte contre la pollution intérieure etc.)
- Un accompagnement sur l'intégration en France: apprentissage de la langue, des principes républicains
- Collaboration avec la DIRRECTE pour éditer des autorisations spéciales

### BESOINS

#### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Levée de fonds
- Expertise en communication



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AUVERGNE RHÔNE  
ALPES / ISÈRE

Sélectionné par  
le conseil local de Grenoble



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

**19** SALARIÉS

**28** BÉNÉFICIAIRES  
AIDÉS

DONT **15** ONT OBTENU  
DES PAPIERS

CRÉATION EN **2017**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Gwendoline FASANO  
gwendoline@solenciel.fr  
Plus d'informations : <http://solenciel.fr/>



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



### La Fablerie : donner des outils pour s'émanciper par les mots

Fable Lab a pour mission de favoriser la lecture, l'écriture et l'apprentissage des langues auprès de jeunes adultes, de personnes en insertion et des personnes en cours d'apprentissage de la langue française. Elle imagine ainsi des dispositifs innovants et ludiques pour valoriser les différentes manières de lire, d'écrire et de s'exprimer.

L'association souhaite ouvrir un atelier de production et un studio à Chavaniac-Lafayette pour réaliser des tutoriels (wiki et vidéos) et développer l'activité dans la région.



ÉDUCATION



CULTURE



INCLUSION

#### CONTEXTE

De nombreuses inégalités se jouent autour de l'utilisation de la langue. La manière de s'exprimer, et surtout d'écrire, sont révélatrices de marqueurs sociaux qui peuvent se matérialiser par des discriminations. L'utilisation du numérique offre la possibilité de créer des outils personnalisés afin d'acquérir une meilleure maîtrise de la langue. C'est la raison pour laquelle l'association Fab-lab travaille à imaginer des actions innovantes pouvant contribuer à réduire les inégalités touchant à l'accès à l'emploi, l'apprentissage des langues ou la désacralisation de l'écrit.

#### OBJECTIFS

- Changer d'échelle et diffuser largement les actions pour promouvoir la lecture et l'écriture
- Créer et renforcer les partenariats avec des structures accueillant des publics fragiles
- Développement le concept de fab-lab

#### ACTIONS

- Réalisation de tutoriels et diffusés en libre accès
- Conception de dispositifs variés: ateliers d'écritures, imagiers, machine d'impressions de livres à la demande, espaces mobiles d'enregistrement, création de « coussins raconteurs » etc.

#### POINTS FORTS

- Appui sur un réseau de partenaires nombreux (dont médiathèques, associations pour l'apprentissage du français, cafés littéraires etc.)
- Diffusion des dispositifs en accès libre

#### BESOINS

DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE ET CHANGEMENT D'ÉCHELLE

- Création d'une antenne en Auvergne Rhône Alpes
- Appui en communication et en marketing



**PRIX de L'INSPIRATION en ESS 2020**

RÉGION AUVERGNE RHÔNE ALPES / HAUTE-LOIRE

Sélectionné par le conseil local du Puy-en-Velay



Lauréat Local

#### ASSOCIATION

1 SALARIÉ

2445 ADHÉRENTS/ BÉNÉFICIAIRES

40 BÉNÉVOLES ACTIFS

CRÉATION EN 2017

CONTACT : Léa ORIOL

lea@fable-lab.com

Pour plus d'informations : <http://www.fable-lab.com/chantier/>





## La première plateforme logistique pour faciliter le circuit court

La Charrette propose un outil logistique qui aide les acteurs de l'alimentation à livrer leurs productions en circuits courts en les regroupant grâce à la co-livraison ou à travers des tournées effectuées par des professionnels du transport.

Grâce à la création d'une bourse de fret, les producteurs et les transporteurs sont ainsi mis en relation et chacun peut déposer une offre ou une demande de transports dans un périmètre limité, pour favoriser la co-livraison et les tournées partagées.



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

Les circuits courts sont en plein essor mais si de nombreuses initiatives permettent désormais aux producteurs de vendre en direct à des clients, rien ne les aide à livrer efficacement. Or faire du circuit-court, c'est livrer en permanence de petits volumes. Pour les producteurs, cela peut représenter un investissement financier et en temps non négligeable. Manger local coûte alors cher et apparaît comme contraignant du fait de cette absence de logistique.

## OBJECTIFS

- Rendre des produits locaux accessibles grâce à un service d'approvisionnement responsable
- Promotion de la co-livraison pour réduire les flux de transport et une alimentation de qualité, dans une logique de développement durable

## ACTIONS

- Un moteur de recherche performant, une assurance sur les produits transportés, partage des frais de transports
- Ouverture du site à la vente directe

## POINTS FORTS

- Un public large: producteurs, restaurateurs, distributeurs, sites de vente en ligne, initiatives locales, consommateurs, collectivités, transporteurs
- Inscription gratuite et formats d'application en test pour faciliter les usages

## BESOINS

### DÉVELOPPER LA STRUCTURE

- Pérenniser l'activité
- Augmenter la visibilité



**PRIX de**  
**L'INSPIRATION**  
en **ESS 2020**

RÉGION AUVERGNE RHÔNE  
ALPES / HAUTE-SAVOIE

Sélectionné par  
le conseil local d'Anney



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION

**2** SALARIÉS

PLUS DE **800**  
PARTICIPANTS

CRÉATION EN **2016**

CONTACT : Laura GIACHERIO

aura@lacharrette.org

Pour plus d'informations : <https://lacharrette.org/>





# ETHIC TABLE



## Ethic Table Restaurant : former pour mieux manger

Ethic Table souhaite créer un restaurant d'insertion afin de permettre à des personnes en situation de précarité, de se former aux métiers de bouche. Au-delà de sa dimension inclusive, ce projet vise à proposer dans le quartier Valbenoite une restauration qualitative à base de produits 100% locaux et biologiques.

Le projet s'inspire du concept des « bocaux » élaborés par des chefs cuisiniers en restauration rapide. Cette nouvelle activité complètera ainsi l'activité traiteur de l'association.



INCLUSION



EMPLOI



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

Réinventer la manière de consommer et de produire apparaît comme l'un des fers de lance de la transition écologique. Concernant l'agroalimentaire, se tourner vers les produits bio et locaux semblent être une réponse pertinente pour y arriver. En parallèle les modes de consommation urbains se tournent vers une restauration rapide de plus en plus tournée vers des menus de qualité, comme le montre l'essor des bistrotts proposant des « bocaux » élaborés par des chefs étoilés. Consciente de cet enjeu, l'association Ethic Table propose d'adapter sa structure d'insertion en créant un restaurant afin de soutenir cette nouvelle dynamique.

## OBJECTIFS

- Former les personnes en insertion aux différents métiers de la restauration (traiteur, restaurant, gestion).
- Proposer une cuisine issue totalement des producteurs locaux

## ACTIONS

- Acquisition d'un espace plus grand et d'une salle pouvant accueillir du public.
- Proposer une cuisine qualitative 100% locale et biologique

## POINTS FORTS

- Seul traiteur ESS du département
- Réalisation d'un suivi socioprofessionnel des salariés lors de formation
- Partenariat avec des acteurs de l'ESS (Jardins de Cocagne, etc.)
- Système de consignes pour les plats en bocaux

## BESOINS

ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Pérenniser l'activité
- Appui en communication



CONTACT : Yann GOUTTEBROZE

encidomi.resto@orange.fr

Plus d'informations : <https://www.ethic-table.fr/>



**PRIX** de  
**L'INSPIRATION**  
en **ESS 2020**

RÉGION AUVERGNE RHÔNE ALPES/  
LOIRE

Sélectionné par  
le conseil local de Saint-Etienne



Lauréat  
Local

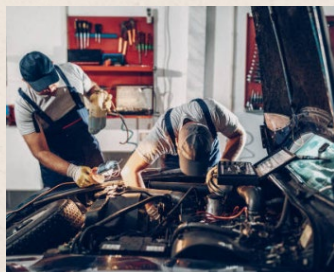
ASSOCIATION (SIAE)

**7** SALARIÉS DONT **5** EN  
INSERTION

**8** BÉNÉVOLES ACTIFS

CRÉATION EN **2012**

## Proposer l'installation de kits à économie d'énergie pour une éco-mobilité inclusive



Détours propose des actions d'accompagnement à la mobilité sur le territoire du Puy-de-Dôme (garage solidaire, location de véhicules etc.) auprès de personnes éloignées de la mobilité en espace rural et urbain. Elle forme également des personnes en insertion à la réparation de véhicules et propose des actions luttant contre la précarité énergétique et l'émission de particules liée aux vieux moteurs.

Pour aider des personnes en situation de précarité à continuer d'utiliser leur véhicule, souvent seul moyen de déplacement, l'association propose d'installer des kits d'économie d'énergie pour faciliter le passage au contrôle technique des vieux véhicules.



INCLUSION



ÉCOLOGIE



EMPLOI

### CONTEXTE

Devant les exigences du contrôle technique et l'augmentation du prix des carburants, les adhérents de l'association ont de plus en plus de mal à maintenir leur véhicule en règle. En zone rurale, la voiture n'a encore pas d'alternative pour l'autonomie de déplacement. Avec 4 autres associations qui œuvrent dans l'insertion et les questions de mobilité. Détours a créé la plateforme Mobilité 63, dont l'objectif est d'aider les personnes sur l'ensemble du territoire à se déplacer de manière autonome et changer les comportements grâce aux principes d'éco-mobilité (programme PEnd-AURA).

### OBJECTIFS

- Faire reprendre confiance aux personnes éloignées de l'emploi
- Proposer des dispositifs d'économie d'énergie sur les véhicules de personnes en difficulté

### ACTIONS

- Ateliers et chantiers d'insertion grâce à 2 garages solidaires
- Accompagnement à l'éco-mobilité
- Formation des encadrants puis des salariés à la pose des kits Ecopra d'économie d'énergie


### POINTS FORTS

- Membre fondateur de la Plateforme Mobilité 63
- Soutien de l'ADEME sur la certification du dispositif (en cours)
- Allie accompagnement à la mobilité en espace rural et sensibilisation aux enjeux écologiques qui y sont liés

### BESOINS

#### DÉVELOPPER LA STRUCTURE

- Financer la prise en charge des kits et la formation à leur installation
- Appui en communication

CONTACT : Sylvie OHANNESSIAN  
ass.détours@orange.fr 



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AUVERGNE RHÔNE  
ALPES / PUY DE DÔME

Sélectionné par  
le conseil local de Chamalières



Lauréat  
Local

### ASSOCIATION (SIAE)

**70** SALARIÉS DONT

**49** EN INSERTION

UNE FLOTTE DE **50**  
VÉHICULES

**150** BÉNÉFICIAIRES

CRÉATION EN **1990**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Camion témoin : la domotique près de chez vous !

AILES, Association Inter-entreprises Locale d'Entraide Sociale, compte plus de 550 adhérents, dont la majorité a de plus de 60 ans. Afin d'aider les personnes à rester le plus longtemps possible chez elles, dans de bonnes conditions, l'association propose de les sensibiliser à la domotique.

A l'aide d'un projet de camion conçu comme un appartement domotisé d'environ 30m<sup>2</sup>, AILES souhaite apporter au plus près l'information et accompagner dans la mise en place de la domotique afin de favoriser le maintien à domicile des personnes fragiles et de lutter contre la fracture numérique.



SANTÉ CITOYENNETÉ INCLUSION

## CONTEXTE

Le territoire de la Bourgogne Franche-Comté est confronté à un vieillissement important de sa population tandis que 9 personnes sur 10 souhaitent vieillir à domicile. AILES a mené une expérimentation auprès de 80 ménages âgés habitant un territoire rural en installant des outils domotiques selon les besoins des personnes et leurs utilisations (éclairage intelligent, capteurs etc.). L'objectif était de mesurer l'impact des outils numériques sur le maintien à domicile des personnes fragiles et/ou âgées. L'expérimentation a permis d'observer des problématiques de perte d'autonomie et de mobilité. La domotique apparaît comme l'une des réponses pouvant être proposées pour y pallier.

## OBJECTIFS

- Sensibiliser et accompagner les personnes à la domotique
- Rompre l'isolement des personnes en perte d'autonomie
- Lutter contre la fracture numérique

## ACTIONS

- Camion de démonstration qui se déplace en zones rurales enclavées
- Mise en œuvre de sessions d'information et de sensibilisation
- Formation des aidants

## POINTS FORTS

- Expertise de terrain : maîtrise des outils domotiques et connaissance des publics
- Nombreux partenariats professionnels (ergothérapeutes, caisses de retraite, et le Pôle de gérontologie et d'Innovation de Bourgogne)

## BESOINS


### ASSURER LE FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Achat d'un camion démonstrateur
- Création d'emplois



CONTACT : Morgane DELIGIA

ailes.morgane@gmail.com

Plus d'informations : <https://ailesautun.fr/> 

APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À CE PROJET ! Rendez-vous sur : [http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



SCANNEZ ICI POUR ACCÉDER AUX PROJETS



**PRIX de L'INSPIRATION en ESS 2020**

RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ/SAÔNE ET LOIRE

Sélectionné par le Conseil local de Dijon



Lauréat Local



Lauréat Régional

## ASSOCIATION

1 SALARIÉ

550 ADHÉRENTS

80 MÉNAGES SUIVIS

CRÉATION EN 2013





# LA COMPAGNIE DES TRIPORTEURS



## Service de transport et de livraison en vélos triporteurs !

La Compagnie des Triporteurs, implantée à Lons-le-Saunier, permet aux personnes âgées, isolées, à mobilité réduite ou en difficulté économique de profiter d'un service de livraison à domicile 5 jours sur 7 (du lundi au vendredi) à l'aide de vélo-triporteurs à assistance électrique.

Ce service initié auprès des clients d'une blanchisserie pour la livraison du linge, s'est rapidement étendu à d'autres types de livraisons : courses alimentaires, colis, courriers postaux, médicaments, etc...



SANTÉ



ÉCOLOGIE



INCLUSION

## CONTEXTE

Le transport des courses pour les personnes âgées n'existe ni sur l'agglomération de Lons-le-Saunier, ni sur le département du Jura. Aussi, l'expérimentation réussie d'un service de livraison de linge auprès de personnes isolées a permis le développement de l'offre de services de la Compagnie des Triporteurs. L'association qui a créé le service l'a fait à titre expérimental pour un certain nombre de clients d'une blanchisserie d'insertion qui ne pouvaient plus ou avaient du mal à se déplacer pour le dépôt et le retrait du linge. Très vite, ce même public a demandé d'autres types de courses.

## OBJECTIFS

- Favoriser le maintien à domicile des personnes seules, âgées ou handicapées, ou sortant d'hospitalisation
- Créer du lien social et rompre l'isolement
- Promouvoir la mobilité douce

## ACTIONS

- Livraisons à domicile en triporteur électrique
- 4 modèles différents de triporteurs pour s'adapter à différents types de courses (alimentaire, blanchisserie, poste, médicaments etc.)
- Service de dépannages divers

## POINTS FORTS

- Gratuité des services pour les personnes en difficulté économique
- Collaboration avec différents services sociaux et ouverture à d'autres communes alentours
- Promotion d'une mobilité douce en lien avec une association de promotion du vélo

## BESOINS

### ASSURER LE FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Développement d'outils numériques
- Acquisition de nouveaux vélos



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION BOURGOGNE-  
FRANCHE-COMTÉ / JURA

Sélectionné par  
le Conseil local de Besançon



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**2** SALARIÉS EN PEC  
(Parcours Emploi  
Compétences)

**7** BÉNÉVOLES ACTIFS

**100** ADHÉRENTS

**4** TRIPORTEURS À  
ASSISTANCE ÉLECTRIQUE

CRÉATION EN **2014**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Marcel GIROD  
service.triporteur@gmail.com



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# CRIC AND CO



## Garage participatif et solidaire

Cric Et Co est un projet de transition écologique où la voiture est un support. Conçue comme un lieu d'échange sur la mobilité durable et ses bonnes pratiques, l'association est composée d'ateliers ouverts à tous qui permettent l'entretien ou la réparation de son véhicule. Des activités de formation et de conseil sont également proposées.

Chaque membre de l'association détermine le montant de la contribution qu'il souhaite versé à la fin de l'opération sur son véhicule en fonction de ce que cela lui a apporté, des moyens humains et techniques mis en œuvre et de ses propres ressources financières.



CITOYENNETÉ ÉCOLOGIE INCLUSION

## CONTEXTE

Inspirés par le mouvement Alternatiba et le film « Demain », les fondateurs-trice.s de l'association n'avaient pas pour but de créer initialement un garage solidaire, mais plutôt une association de transition citoyenne afin de favoriser les mobilités douces et adaptées aux trajets de chacun, et dans laquelle la voiture serait uniquement un support. A Dijon, la demande des usagers de garages participatifs et solidaires s'est renforcée et la pertinence des services proposés également. Pourtant, il n'existe pas d'autres réponses de ce type sur le territoire métropolitain dijonnais ni dans le département de Côte d'Or alors qu'existent des alternatives de ce type dans le Doubs, le Territoire de Belfort, ou la Saône et Loire.

## OBJECTIFS

- Renforcer l'offre de garages participatifs dans le territoire
- Permettre aux adhérents une meilleure maîtrise de leur budget mobilité
- Sensibiliser à la mobilité durable
- Valoriser et transmettre des compétences

## ACTIONS

- Atelier d'auto-réparation et de maintenance (en bonne entente avec les garages conventionnels)
- Accompagnement à l'achat de voiture d'occasion
- Atelier d'information et de sensibilisation automobile

## POINTS FORTS

- Participation financière libre
- Ouvert à tous sans critère d'éligibilité
- Nombreux partenariats opérationnels et financiers (BGE Perspectives, Talent Campus, Ville de Dijon, etc.)

## BESOINS

### DÉVELOPPER L'ORGANISATION DE LA STRUCTURE

- Ouverture d'un second garage dans un quartier prioritaire de la Ville



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION BOURGOGNE  
FRANCHE-COMTÉ/  
CÔTE D'OR

Sélectionné par  
le Conseil local de Dijon



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

2 SALARIÉS

40 BÉNÉVOLES  
ACTIFS

93 ADHÉRENTS

40 BÉNÉVOLES

CRÉATION EN 2016

CONTACT : Fabrice PENASSE

contact@cricandco.fr

Plus d'informations : <https://www.facebook.com/cricanco/>





## Lutter contre la précarité en zone rurale grâce à une épicerie solidaire

Tous vers l'Emploi s'est mobilisé pour ouvrir une épicerie sociale en Centre Ouest Bretagne, dans une zone de revitalisation rurale. La boutique propose des denrées collectées auprès de producteurs locaux, de la grande distribution et de réseaux solidaires (Andes, Phénix) pour les proposer, sous conditions de ressources et d'une cotisation, à entre 10% ou 30% de leur prix habituel.

Dans un premier temps, la vie de la boutique est assurée par les bénévoles. Ensuite il est prévu d'embaucher 2 personnes à mi-temps, prioritairement en chômage de longue durée ou en situation de handicap. En parallèle seront organisés des cours de cuisine, des ateliers sur le réemploi des matières ou sur le maraichage bio.



EMPLOI



INCLUSION



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

Dans certaines zones rurales, la précarité est encore particulièrement forte, comme dans le Centre Ouest Bretagne, qui connaît notamment un taux de pauvreté de 19,4% à Rostrenen (Côtes-d'Armor), contre 10,7 % dans la région. A cela s'ajoute un isolement social et géographique dû à des problèmes de mobilité et/ou à l'absence de commerces de proximité ou de dispositifs solidaires. Cette situation a des répercussions sur l'alimentation des personnes concernées : aujourd'hui, 1 Français sur 5 ne peut pas manger 3 fois par jour. Le choix libre de denrées dans une épicerie solidaire permet de respecter la dignité de chacun et de sortir de la logique d'assistanat.

## OBJECTIFS

- Lutter contre la précarité alimentaire et l'isolement en zone rurale
- Créer des emplois pour des personnes en situation de précarité

## ACTIONS

- Collecte de denrées alimentaires auprès de partenaires
- Vente de produits de qualité en fonction des ressources (300 foyers concernés)
- Organisation d'ateliers conviviaux et de covoiturage pour se rendre à la boutique

## POINTS FORTS

- Créé du lien social et de la solidarité
- Permet l'insertion professionnelle de 2 personnes éloignées de l'emploi
- Lutte contre le gaspillage alimentaire
- Partenariats avec les acteurs sociaux pour le suivi social des foyers bénéficiaires

## BESOINS

SOUTENIR LE FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

- Achat de matériel pour aménager l'épicerie solidaire



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

BRETAGNE /  
CÔTES D'AMOR

Sélectionné par  
le conseil local de Lorient



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

CRÉATION EN 2017

2 SALARIÉS À  
RECRUTER

60 BÉNÉVOLES

350 ADHÉRENTS

CANDIDATE À  
TERRITOIRES ZÉRO  
CHÔMEUR DE LONGUE  
DURÉE

CONTACT : Anne-Sophie Oudin

tousverslemploi@gmail.com

Plus d'informations : <https://tousverslemploi.org>





# LA BELLE DÉCHETTE

## Un espace collaboratif dédié à la consommation responsable



La Belle Déchette est la ressourcerie du territoire de Rennes Métropole. L'ambition est de réduire la production de déchets en donnant une seconde vie à des objets et matériaux réutilisables, créer des emplois locaux et durables, promouvoir des pratiques collaboratives et sensibiliser les habitants et les entreprises au réemploi par des ateliers pédagogiques et des actions de formation.

Par ailleurs, la Belle Déchette accueille dans ses locaux le collectif d'artistes IDLV qui a ouvert fin 2019 un atelier associatif dédié à l'écologie et au réemploi intitulé « L'Atelier Commun », faisant de l'endroit un véritable tiers-lieu de l'ESS.



INCLUSION



ÉCOLOGIE



PROMOTION DE L'ESS

## CONTEXTE

Un habitant de Rennes produit en moyenne 475 kg de déchets par an. Or, de nombreux objets et matériaux jetés peuvent encore être réparés, recyclés et/ou réutilisés. Les conséquences néfastes de la surconsommation, aussi bien sur le plan social qu'environnemental, appellent un changement des comportements. Le développement de lieux comme les ressourceries qui proposent à la fois des actions de réemploi, de solidarité, des pratiques collaboratives et créent des emplois constitue des solutions intéressantes et responsables.

## OBJECTIFS

- Réaliser des travaux d'aménagement d'un local à Rennes pour y accueillir la ressourcerie et des ateliers collaboratifs sur 187 m<sup>2</sup>
- Augmenter la surface de vente et des ateliers

## ACTIONS

- Recrutement d'un assistant à maîtrise d'ouvrage
- Mobilisation des salariés et de bénévoles pour la réalisation du chantier
- Utilisation d'objets et de matériaux de récupération

## POINTS FORTS

- Espace situé dans un quartier à forte mixité sociale
- Partenariat réalisé avec les acteurs locaux du réemploi (EMMAÛS, ENVIE)
- Projet citoyen, vitrine des structures du réemploi et de l'ESS, créateur de lien social et de solidarité

## BESOINS

### RENFORCER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

- Acquisition de financements et de matériel pour mener à bien le chantier



**PRIX de L'INSPIRATION en ESS 2020**

BRETAGNE / ILLE-ET-VILAINE

Sélectionné par le conseil local de Rennes



Lauréat Local



Lauréat Régional

## ASSOCIATION

5 SALARIÉS

30 BÉNÉVOLES

140 ADHÉRENTS

+ de 130 t D'OBJETS COLLECTÉS ET RECYCLÉS

CRÉATION EN 2015

SCANNEZ ICI POUR ACCÉDER AUX PROJETS



CONTACT : Julie Orhant

direction@labelledechette.com

Plus d'informations : [labelledechette.com](http://labelledechette.com)



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À CE PROJET ! Rendez-vous sur : [http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)

## Améliorer la santé bucco-dentaire de publics fragiles



Dédiée au secteur sanitaire, social et médico-social, la Fondation Ildys prend en charge, soigne et accompagne des milliers de patients, notamment des personnes en situation de handicap, des enfants et des personnes âgées, à travers ses 12 établissements.

Afin d'améliorer la santé bucco-dentaire de ces publics fragiles, la fondation souhaite former des référents dans les EHPAD et établissements médicaux-sociaux pour faire de la prévention et des dépistages bucco-dentaires par télé-médecine, en lien avec un chirurgien-dentiste. Ils pourront ainsi orienter les personnes vers des structures adaptées en cas de problème. Par ailleurs, la fondation envisage la création d'un « bus bucco-dentaire », un cabinet dentaire mobile adapté, qui pourra circuler sur l'ensemble du Finistère.



INCLUSION



SANTÉ

### CONTEXTE

Les personnes âgées et en situation de handicap vivant en institution ont des difficultés d'accès aux soins bucco-dentaires pour différentes raisons : problèmes de mobilité, appréhension, temps de consultation allongé, qui engendrent de graves problèmes sanitaires pour ces publics fragiles. Selon des études nationales, 90% des personnes en situation de handicap ont des problèmes de gencives, un enfant handicapé a des risques de carie multipliés par 4, et 75% des personnes âgées en institution ont un état bucco-dentaire incompatible avec une alimentation normale. Sur le Finistère, près de 200 établissements pourraient être concernés par ces problèmes.

### OBJECTIFS

- Améliorer la santé bucco-dentaire des personnes vivant en institution
- Faciliter leur accès aux dépistages et aux soins bucco-dentaires

### ACTIONS

- Conventionnement avec 80 EPHAD et 45 établissements accueillant des personnes en situation de handicap
- Formation du personnel soignant à la prévention et au dépistage bucco-dentaire
- Mobilisation d'étudiants en odontologie et de praticiens retraités pour les consultations

### POINTS FORTS

- Réduit le recours aux hospitalisations d'urgence
- Facilite la coopération entre le personnel médical (personnel soignant, médecin, chirurgien-dentiste) et valorise l'apport de chaque métier
- Introduit de nouvelles méthodes de prise en charge des patients (télé-médecine)

### BESOINS

#### DIVERSIFIER L'ACTIVITÉ DE LA FONDATION

- Achat d'un bus aménagé et de matériel de télé-médecine



CONTACT : Sandrine Honnorat

communication@ildys.org

Plus d'informations : <https://www.ildys.org/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

BRETAGNE / MORBIHAN

Sélectionné par  
le conseil local de Quimper



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### FONDATION

Reconnue d'utilité  
publique

CRÉATION EN 1902

1337 SALARIÉS

DONT 66 EN SITUATION  
DE HANDICAP

16 000  
BÉNÉFICIAIRES

ADHÉRENTE DE L'URIOPSS  
BRETAGNE

# LA FABRIQUE CULTURELLE ET CITOYENNE D'ORLÉANS LA SOURCE



## Développer l'accès à la citoyenneté à travers l'implication des habitants dans des projets culturels de quartier

Les Fabriques culturelles conçues par le réseau national « Cultures Du Cœur » expérimentent de nouveaux modes de participation des habitants à travers des espaces collectifs de discussion et de pratiques culturelles, pour renforcer leur accès à la citoyenneté.

Développé à Orléans, dans le quartier de La Source, en lien avec les bailleurs sociaux, l'initiative s'adresse à tous les habitants, avec une attention particulière pour les personnes précaires et « les invisibles ».



CULTURE



INCLUSION



CITOYENNETÉ

## CONTEXTE

L'association Cultures du Cœur du Loiret qui facilite l'accès de personnes démunies à la culture, aux sports et aux loisirs, a constaté que les habitants de La Source, à Orléans, aiment leur quartier mais déplorent le manque d'animations et de projets qui, à l'échelle de leurs résidences, leur donneraient le sentiment de « bien vivre ensemble ». La mise en place d'une Fabrique Culturelle et Citoyenne vise à créer les conditions et l'accompagnement nécessaires pour leur permettre d'être eux-mêmes organisateurs et co-responsables de leurs projets.

## OBJECTIFS

- Développer l'accès à la citoyenneté à travers la culture
- Donner aux habitants les moyens de créer et d'animer ensemble des projets collectifs

## ACTIONS

- Création d'un tiers-lieu d'activités culturelles à la main des habitants
- Spectacles vivants dans des halls d'immeubles
- Initiation à l'opéra
- Exposition d'artistes

## POINTS FORTS

- Susciter l'initiative des habitants plutôt que d'importer des projets
- Partenariat avec les bailleurs sociaux
- Premier tiers-lieu à Orléans dans un quartier prioritaire

## BESOINS

### FAIRE CONNAITRE LA FABRIQUE CULTURELLE

- La mise en place du projet nécessite du temps pour les salariés, bénévoles et habitants car il faut avoir la confiance de ces derniers afin qu'ils adhèrent à l'idée et aux actions
- Levée de fonds



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

CENTRE VAL DE LOIRE /  
LOIRET

Sélectionné par  
le conseil local d'Orléans



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**2** SALARIÉS  
PERMANENTS

**9** BÉNÉVOLES

ET **193** ADHÉRENTS

CRÉATION EN **2019**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Cécile Riffault Blanchard

cdc45@culturesducoeur.org

Plus d'informations : <https://www.culturesducoeur.org>  

APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Proposer des solutions de mobilité pour faciliter l'insertion professionnelle

Mobilité Emploi 37 propose trois services de mobilité pour l'accès ou le maintien dans l'emploi : la location à tarif social de vélos à assistance électrique, scooters et voitures, une auto-école solidaire permettant d'accéder au permis B pour l'emploi et un garage de réparation de deux roues à tarif solidaire.

L'activité consiste en une réponse réactive, complémentaire aux transports en commun existants, avec la mise en place de tarifs adaptés à la situation financière d'un public fragilisé. L'association travaille avec une trentaine de structures agissant sur le champ de l'accompagnement socio-professionnel et une trentaine de structures intérimaires.



EMPLOI



INCLUSION

## CONTEXTE

De nombreuses personnes bénéficiaires du RSA ou des minimas sociaux, habitants de territoires prioritaires de la politique de la ville, ou jeunes en apprentissage, sont confrontés à des difficultés de mobilité qui constituent un frein important dans leur parcours. L'association propose des solutions concrètes et accessibles pour ces personnes sans moyen de locomotion, qui possèdent un véhicule en panne ou qui n'ont pas accès aux transports en commun (travail en horaires décalés, zones non desservies).

### OBJECTIFS

- Lever les freins à l'insertion professionnelle liés à l'absence de solution de mobilité
- Prendre en compte les paramètres liés à l'empreinte carbone dans l'aide des publics en insertion

### ACTIONS

- Location de véhicules à des tarifs solidaires
- Service de réparation des 2 roues
- Auto-école accessible à des publics fragiles

### POINTS FORTS

- Coopération avec de nombreuses structures d'accompagnement socio-professionnel
- Stratégie de passage progressif de l'ensemble du parc vers des véhicules électriques

## BESOINS

### RENFORCER LES MOYENS DE FONCTIONNEMENT

- Augmenter le nombre de scooters dédiés au service d'aide à la mobilité inclusive par l'achat de scooters électriques particulièrement adaptés aux territoires urbains



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

**CENTRE-VAL DE LOIRE /  
INDRE ET LOIRE**

Sélectionné par  
le conseil local de Tours



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION



**9** SALARIÉS  
PERMANENTS DONT **1**  
EN INSERTION  
ET **400** ADHÉRENTS  
CRÉATION EN **1995**  
LABEL DATADOK

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : José Soares

contact@mobilité-emploi-37.fr

Plus d'informations : <https://www.mobilité-emploi-37.fr>  

**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)

# LA VIGNE PÉDAGOGIQUE D'AVOINE



## Créer une vigne pédagogique en chantier d'insertion

Les Restos du Cœur d'Indre et Loire gèrent un chantier d'insertion spécialisé en maraîchage à Avoine. Le projet consiste à créer une vigne pédagogique au cœur de la zone d'appellation Chinon et Bourgueil afin de former les salariés en insertion aux métiers de la viticulture.

Toute personne très éloignée de l'emploi pourra ainsi intégrer le chantier d'insertion, pour des durées de 6 à 12 mois renouvelables. Le chantier d'insertion est animé par un encadrant technique salarié des Restos du Cœur, une conseillère en insertion professionnelle, et un bénévole des Restos du Cœur responsable de l'activité.



INCLUSION



EMPLOI

## CONTEXTE

La viticulture tourangelle manque cruellement de main d'œuvre, notamment pour le travail de la vigne. La position géographique du chantier d'insertion des Restos du Cœur à Avoine, au cœur de la zone d'appellation Chinon et Bourgueil, les a incités à élargir la formation de leurs salariés aux métiers de la vigne qui constituent une excellente opportunité pour augmenter leur employabilité. Le taux de sortie dynamique du chantier d'insertion est actuellement de 60%.

## OBJECTIFS

- Redonner l'envie et les possibilités d'insertion à des personnes éloignées de l'emploi
- Faire découvrir les métiers de la vigne
- Fournir du personnel qualifié à une filière qui manque de main d'œuvre

## ACTIONS

- Création d'une vigne pédagogique
- Formation des salariés en insertion pour les placer ensuite dans des exploitations viticoles

## POINTS FORTS

- Situation géographique particulièrement propice à un projet viticole
- Meilleurs débouchés professionnels des salariés en formation grâce à l'élargissement de leurs compétences

## BESOINS

### CONSOLIDER ET DIVERSIFIER LA STRUCTURE

- Acquérir les matériels de création et d'entretien de la vigne (plans, piquets, débroussailleuse, motobineuse)
- Collecter des ressources complémentaires
- Développer et faire évoluer l'organisation



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

**CENTRE - VAL DE LOIRE /  
INDRE ET LOIRE**

Sélectionné par  
le conseil local de Tours



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**14** SALARIÉS  
PERMANENTS

DONT **11** EN INSERTION

ET **600** BÉNÉVOLES

CRÉATION EN **2011**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Jean-Pierre BERAU

ad37.siege@restosducoeur.org

Plus d'informations : <http://ad37.restosducoeur.org>



**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)





# BRETZ'SELLE

## Réduire les déchets organiques à travers un service de compostage urbain



Le projet « Sikle - Les Composteurs de Strasbourg » porté par l'association Bretz'selle vise à développer un service de collecte par vélo-remorques à assistance électrique puis de valorisation des déchets organiques des professionnels de l'hôtellerie-restauration en les compostant pour des jardins familiaux ou des entreprises.

Au-delà de la collecte, des formations sur la gestion des déchets sont réalisées auprès des salariés des structures partenaires. A terme, une autre association, Sikle, gèrera directement le projet et emploiera des jeunes en sortie d'incarcération afin de faciliter leur réinsertion socio-professionnelle.



ÉDUCATION



INCLUSION



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

L'activité d'hôtellerie-restauration produit des biodéchets qui sont généralement enfouis ou incinérés produisant ainsi d'importantes émissions de gaz à effet de serre. Pour une ville comme Strasbourg qui compte au total près de 1600 hôtels, bars et restaurants, les déchets représentent plus de 80 tonnes de matière organique jetée par semaine. Depuis 2016, la loi oblige les producteurs de plus 10 tonnes/an à trier leurs biodéchets afin qu'ils soient valorisés. Par ailleurs, l'Eurométropole de Strasbourg met en œuvre depuis 2010 une politique de réduction et de gestion des déchets qui s'est renforcée par son engagement dans le programme national « Territoire Zéro Déchet, Zéro Gaspillage » en 2017.

## OBJECTIFS

- Réduire le gaspillage alimentaire des professionnels de l'hôtellerie-restauration
- Sensibiliser les professionnels et le grand public aux biodéchets
- Proposer du compost produit localement

## ACTIONS

- Service de collecte à vélo et de compostage des biodéchets pour 80 établissements
- Formation au tri à la source et aux solutions de gestion des déchets auprès des restaurateurs
- Aménagement d'un site de compostage pour les jardins familiaux

## POINTS FORTS

- Système de collecte à faible impact carbone grâce à des vélos-remorques
- Sensibilisation des citoyens et des professionnels de la restauration
- Soutien de l'Eurométropole dans le cadre du programme « Territoire 0 déchet, 0 gaspillage »

## BESOINS

### DIVERSIFIER L'ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

- Achat de vélos cargos avec remorques et de matériel
- Aménagement d'un local technique et de nouveaux sites de compostage (10 tonnes par semaine)

CONTACT : Joakim Couchoud

contact@sikle.fr

Plus d'informations : [www.sikle.fr](http://www.sikle.fr)



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À CE PROJET ! Rendez-vous sur : [http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

GRAND-EST / BAS-RHIN

Sélectionné par  
le conseil local de Strasbourg



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

CRÉATION EN 2010

5 SALARIÉS  
PERMANENTS

35 BÉNÉVOLES

1250 ADHÉRENTS –  
BÉNÉFICIAIRES

4 TONNES  
COLLECTÉES / SEM.

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS





# TERRE DE LIENS LORRAINE

## Accompagner les femmes dans leur installation en agriculture biologique



Terre de Liens vient en aide aux agriculteurs en facilitant leur accès au foncier, une barrière souvent importante à leur installation en agriculture biologique ou paysanne dans des zones périurbaines. Afin d'inciter des porteuses de projet à s'installer en agriculture biologique, l'association organise des réunions de sensibilisation auprès des établissements de l'enseignement agricole et de l'insertion professionnelle.

L'association accompagne ensuite les entrepreneuses dans leur installation, quel que soit le niveau d'avancement de leur projet: recherche de terres, montage du projet, obtention de financements, gestion de l'exploitation et créent des liens avec et entre elles pour qu'elles ne soient pas seules.



INCLUSION



ÉCOLOGIE



CITOYENNETÉ

### CONTEXTE

Le monde agricole laisse encore peu de place aux femmes. En Lorraine, seule 1 exploitation sur 4 est dirigée par une femme et il s'agit essentiellement d'unités de petite taille. Les agricultrices souhaitant s'installer et gérer leur propre exploitation rencontrent plus de difficultés que les hommes, notamment pour obtenir un prêt, pour participer à la prise de décision lorsqu'elles ont un statut d'associée ou bien dans les organes représentatifs de la profession. Elles possèdent en moyenne une formation agricole initiale inférieure à celle de leurs homologues masculins et se heurtent souvent à un manque de crédibilité face à eux. Ces inégalités précarisent leur statut et créent de l'isolement social.

### OBJECTIFS

- Favoriser l'installation des femmes agricultrices en milieu rural
- Sensibiliser aux principes de l'agriculture biologique, préserver les terres agricoles et promouvoir l'agriculture durable

### ACTIONS

- Création de partenariats avec des acteurs de l'insertion professionnelle et de la formation agricole
- Accompagnement de 5 agricultrices dans le montage et le suivi de leur projet

### POINTS FORTS

- Participe à l'ouverture du monde agricole aux femmes et au changement des mentalités
- Met en valeur les femmes comme actrices d'une agriculture durable et responsable

### BESOINS

#### CONSOLIDER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

- Préserver les emplois des 2 salariées pour continuer à accompagner les agricultrices dans leur projet



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

GRAND-EST / LORRAINE

Sélectionné par  
le conseil local de Nancy - Metz



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

CRÉATION EN 2010

2 SALARIÉES  
PERMANENTES

5 FEMMES  
ACCOMPAGNÉES DANS  
LEUR INSTALLATION

102 ADHÉRENTS

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Anne-Lise Henry

lorraine@terredeliens.org

Plus d'informations : <https://terredeliens.org/lorraine.html>



**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Accompagner des personnes sous-main de justice dans leur insertion socio-professionnelle

Créée par deux gendarmes, l'Association d'Action Education des Ardennes (A.A.E.A) est la seule structure en France qui propose à un public sous-main de justice un parcours complet d'insertion socio-professionnelle dans le secteur du bâtiment et du second-œuvre.

L'accompagnement débute dès l'incarcération et s'achève lorsque les personnes, pour la plupart des jeunes hommes, ont retrouvé leur autonomie (emploi et logement). L'A.A.E.A propose un contrat de travail dans le secteur du second-œuvre et permet à la personne de respecter ses obligations judiciaires (indemnisations des victimes, soins, etc.), ainsi qu'un accompagnement social.



EMPLOI



INCLUSION



CITOYENNETÉ

## CONTEXTE

Accompagner les personnes sortant de prison ou purgeant des peines alternatives dans leur réinsertion socio-professionnelle, leur suivi médical et juridique, travailler sur l'estime de soi afin de leur redonner confiance en elles et dans les autres, est essentiel pour éviter l'exclusion sociale et construire un nouveau projet de vie. Malgré les demandes et les besoins importants, peu de structures d'insertion proposent actuellement un parcours global, à l'exception des chantiers d'insertion dans le secteur du maraîchage (Ferme de Moyembrie, Emmaüs Lespinassière). L'approche par le secteur du bâtiment reste encore très innovante.

## OBJECTIFS

- Faciliter l'insertion socio-professionnelle des personnes sous-main de justice
- Lutter contre la récidive et la délinquance
- Proposer le même type d'accompagnement à un public féminin
- Élargir l'action à d'autres départements (Marne)

## ACTIONS

- Accompagnement social : accès au logement, aux soins et à la mobilité
- Recherche d'un contrat de travail dans le second œuvre du bâtiment et formation
- Travail sur l'estime de soi, la sociabilisation et les savoir-être professionnels

## POINTS FORTS

- Action globale et personnalisée qui s'adapte au rythme et aux obligations judiciaires des personnes
- Partenariats avec les acteurs sociaux et des entreprises pour favoriser leur employabilité

## BESOINS

### DIVERSIFIER L'ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION ET ESSAIMER

- Élargir les domaines d'emploi proposés : services à la personne, espaces verts, hygiène-propreté
- Proposer le même type d'accompagnement à un public féminin



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

GRAND-EST / ARDENNES

Sélectionné par  
le comité de Reims



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

12 SALARIÉS  
PERMANENTS

14 PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES

CRÉATION EN  
1972



# MÉLOKO

## Devenir consom'acteur dans sa région !



Méloko est une association qui développe un nouveau mode de Consommation et d'Alimentation DURABLE et RESILIENT, c'est à dire locale, équitable, écologique et solidaire dans la région de Béthune-Bruay, en proposant une plateforme de vente en ligne de produits courants et responsables (locaux, bio, agriculture à taille humaine...) et en rendant cette offre accessible à tous, : de la cantine de nos enfants au domicile de nos grands parents en passant par les personnes en situation de précarité économique.

Cette place de marché virtuelle réunit ainsi des producteurs et des artisans locaux afin de faciliter la vente directe et en toute liberté (prix, disponibilité) de leurs produits.



SANTÉ



ÉCOLOGIE



INCLUSION

### CONTEXTE

Prévu dans la loi d'Avenir pour l'agriculture, l'alimentation et la forêt, le plan d'Alimentation territoriale de Berthe Bray a pour objectif de structurer l'économie agricole et de mettre en œuvre un système alimentaire local. Le but est de consolider les filières agricoles locales, de lutter contre le gaspillage et la précarité alimentaire et de développer la consommation de produits en circuits courts (dont bio). D'ici 2025, 160 acteurs se seront engagés dans cette dynamique. Dans ce territoire composite - la plus grande agglomération rurale de France, avec 62 communes de 2000 habitants - considéré comme un territoire de transition entre pôle urbain et espace rural, l'objectif de Méloko est de proposer aux producteurs et aux consommateurs locaux une alternative aux grands groupes agro-industriels.

### OBJECTIFS

- Créer le 1<sup>er</sup> collectif de producteurs et d'acheteurs professionnels, avec une gouvernance partagée
- Favoriser une agriculture durable et locale, répondant à des besoins identifiés par les consommateurs

### ACTIONS

- Place de marché virtuelle en ligne
- Collecte des produits, gestion des commandes et livraison à domicile ou en point relais
- Actions auprès de professionnels (restauration collective, commerces de proximité, EHPAD etc.)

### POINTS FORTS

- Accompagnement par la communauté d'agglomération, un cabinet de conseil et l'Institut Godin
- Création d'une SCIC pour favoriser une gouvernance partagée

### BESOINS

#### FAIRE ÉVOLUER LA STRUCTURE

- Développer l'offre auprès d'autres professionnels de l'alimentation



CONTACT : Félix DEGRAVE

contact@meloko.fr

Plus d'informations : [www.meloko.fr](http://www.meloko.fr)



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION HAUTS-DE-FRANCE /  
PAS-DE-CALAIS

Sélectionné par  
le Conseil local d'Arras



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

**1** SALARIÉ

**31** BÉNÉVOLES ACTIFS

**737** ADHÉRENTS

CRÉATION EN **2018**

PRÈS DE **50**  
PRODUCTEURS ET  
COMMERCANTS  
PARTENAIRES

**30-40** PANIERS / SEM.

AMBASSEUR ESS **2018**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET !** Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Impulser une économie et des entrepreneurs plus responsables en Hauts-de-France

Réseau Alliances développe des actions d'accompagnement des acteurs du territoire dans leur démarche de Responsabilité Sociétale (RSE) et d'innovation sociale. Fort de cette ambition d'avoir une économie plus responsable, Réseau Alliances développe un accompagnement spécifique des jeunes entrepreneurs.

Pour cela l'association a mis en place deux dispositifs : le parcours d'incubation « Futurs entrepreneurs responsables » et l'action de coaching « Squad Emploi » en faveur des jeunes diplômés en difficulté dans le lancement de leur projet d'entreprise.



EMPLOI ÉCOLOGIE INCLUSION

### CONTEXTE

Depuis 2013, le programme de développement de l'économie responsable REV3 favorise l'emploi et l'innovation écologique et technologique en Hauts-de-France. Le projet allie ainsi orientations stratégiques de la Région et nécessité d'accompagner les jeunes diplômés issus de milieux modestes à accéder à un emploi à hauteur de leur qualification en palliant leur manque de réseau professionnel et d'expérience.

### OBJECTIFS

- Impulser une économie au niveau de la région dynamique et plus responsable
- Faciliter l'insertion professionnelle de jeunes diplômés
- Aider les jeunes entrepreneurs dans la structuration de leur modèle économique

### ACTIONS

- Parcours Futurs Entrepreneurs responsables : 4 ateliers collectifs, RDV individuels, afterworks, déjeuners avec des dirigeants du réseau
- Action Squad Emploi: coaching individuel et collectif, visites d'entreprises, RDV networking avec des professionnels

### POINTS FORTS

- 80% des jeunes bénéficiant de cet accompagnement trouvent un emploi durable
- Réseau de 250 entreprises au service des entreprises (CCI, métropole de Lille, Rev3, Novethic etc.)

### BESOINS

#### DÉVELOPPER LA STRUCTURE

- Engager une recherche de fonds



**PRIX de L'INSPIRATION en ESS 2020**

RÉGION HAUTS-DE-FRANCE/  
NORD

Sélectionné par  
Le Conseil local de Lille



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

22 SALARIÉS

175 COACHS

BÉNÉVOLES ET 380  
ADHÉRENTS

PLUS DE 480  
ENTREPRISES  
ACCOMPAGNÉES

180 JEUNES  
ACCOMPAGNÉS

30 SQUADS/AN

CRÉATION EN 1993

CONTACT : Joséphine LARGY

jlargy@reseau-alliances.org

Plus d'informations: [www.reseau-alliances.org](http://www.reseau-alliances.org)



## Un festival solidaire d'art et de jardins



L'Association Art et Jardins Hauts-de-France propose des parcours de créations artistiques, architecturales et paysagères dans le cadre du Festival international de Jardins - Hortillonnages à Amiens. Une cinquantaine d'installations contemporaines sont disposées sur des îlots que le public parcourt sur des barques électriques, l'invitant à regarder différemment son environnement.

En parallèle, l'association a mis en œuvre un chantier d'insertion ouverts aux personnes sans emploi et aux personnes réfugiées pour qu'elles contribuent aux préparatifs des projets et de l'évènement.



CULTURE



EMPLOI



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

Face à la situation difficile des personnes éloignées de l'emploi, notamment des jeunes, et en accord avec des valeurs de solidarité et de cohésion sociale, Art & Jardins Hauts-de-France a souhaité concilier production artistique et démarche favorisant l'insertion professionnelle avec la gestion d'un chantier d'insertion. Réparties entre différentes parcelles situées sur l'étang de Clermont à Camon et à Rivery, et sur l'île aux Fagots, les cinquante productions artistiques intègrent pleinement dans leur réflexion et dans leur conception les problématiques contemporaines du développement durable et les évolutions des enjeux environnementaux : la préservation de l'éco-système, la fragilisation des berges, la ressource en eau, l'activité nourricière, la qualité de l'alimentation.

## OBJECTIFS

- Faciliter la réinsertion sociale et professionnelle de personnes éloignées de l'emploi
- Proposer un festival de grande qualité artistique et environnementale

## ACTIONS

- Réalisation des grandes étapes de montage et démontage de l'évènement et des installations par les salariés en insertion
- Accompagnement individuel et collectif (stage, formation etc.), social et professionnel des publics en insertion (logement, santé, mobilité...)

## POINTS FORTS

- Partenariats avec des entreprises locales : stage, visite d'entreprise, formation...
- Implication d'étudiants internationaux
- Projet valorisant et étendu à toute la vallée de la Somme

## BESOINS

ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Favoriser la mise en réseau
- Consolider le modèle économique



**PRIX de**  
**L'INSPIRATION**  
**en ESS 2020**

RÉGION HAUTS-DE-FRANCE/  
SOMME

Sélectionné par  
le Conseil local d'Amiens



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION (SIAE)

**19** SALARIÉS

DONT **11** EN INSERTION

ET **4** EN SITUATION DE  
HANDICAP

**400 000** VISITEURS  
ACCUEILLIS

**245** ARTISTES ENGAGÉS

CRÉATION EN **2010**

CONTACT : Karl TOURAIS

k.tourais@artetjardins-hdf.com

Plus d'informations : [www.artetjardins-hdf.com](http://www.artetjardins-hdf.com)





# VILLAGE FAMILIAL VACANCES



Permettre à des familles de se retrouver dans un lieu de vacances !

Le Village Familial Vacances permet à des familles en difficulté de se retrouver, le temps d'un séjour, afin de retisser des liens. Ce lieu de vie offre la possibilité à des parents ayant perdu la garde de leurs enfants de les recevoir dignement.

A travers son cadre, ses espaces culturels et les loisirs qu'il propose, le Village Familial Vacances offre à des familles en reconstruction la possibilité de recréer des liens dans un lieu agréable.



INCLUSION

## CONTEXTE

En France chaque année, 22 millions de personnes ne partent pas en vacances et 33% des enfants issus des familles les plus modestes n'ont pas accès à ce privilège. Depuis quelques années, le « droit aux vacances » est revendiqué par certaines associations comme l'AFAD. L'Association d'Aide à Domicile (AFAD), à l'initiative du projet « un Village familial Vacances », a donc souhaité proposer une alternative à ces familles, en particulier pour les parents « non gardiens ».

## OBJECTIFS

- Permettre à des familles en difficultés de se retrouver dans un lieu de vacances
- Permettre à des parents n'ayant pas la garde de leurs enfants de les recevoir dignement

## ACTIONS

- Mise à disposition de 6 mobil homes à des tarifs préférentiels

## POINTS FORTS

- Partenariat entre l'AFAD et la Caisse d'Allocations Familiales

## BESOINS

### FAIRE ÉVOLUER LA STRUCTURE

- Augmenter le nombre de mobil homes pour offrir ce service à un plus grand nombre de familles
- S'implanter dans différents espaces géographiques afin que les familles puissent choisir leur destination



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION HAUTS-DE-  
FRANCE / PAS-DE-CALAIS

Sélectionné par  
le Conseil local de Dunkerque



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION

**35** SALARIÉS

**20** BÉNÉVOLES ACTIFS

**60** ADHÉRENTS

CRÉATION EN **2019**

**6** MOBILHOMES  
DISPONIBLES POUR  
ACCUEILLIR LES FAMILLES

CONTACT : Bernard LECOMTE

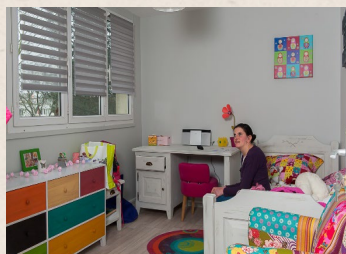
flecomte.bernardsa@orange.fr

Plus d'informations : [www.afadlittoral.fr](http://www.afadlittoral.fr)





# T'HANDIQUOI



## Colocation pour adultes en situation de handicap

L'association propose de créer des colocations pour des adultes en situation de handicap et de dépendance qui sont sans solution. Actuellement 3 personnes vivent dans la colocation « Toit-même », accompagnés par des intervenants extérieurs.

Les colocataires peuvent ainsi quitter le noyau familial, prendre un maximum d'autonomie et d'indépendance et être acteurs de leur quotidien grâce à un lieu d'hébergement et de vie en colocation favorisant leur autonomie, leur socialisation et leur épanouissement personnel.



INCLUSION



CITOYENNETÉ

## CONTEXTE

Initié par un jeune homme en situation de handicap nécessitant un accompagnement 24h/24, le projet a porté sur le constat suivant : il n'y a pas assez de places en institution pour les jeunes adultes en situation de handicap et l'épuisement des aidants familiaux en cas de vie au domicile parental est réel. Ainsi, malgré la volonté exprimée par la loi pour l'égalité des droits et des chances, trop peu d'alternatives existent. Il s'agit de prendre en compte ce public et lui permettre une qualité de vie optimale, respectueuse des droits de chacun et favorisant une vraie place dans la ville.

## OBJECTIFS

- Trouver une alternative à la vie en institution ou à celle au domicile parental pour des jeunes adultes en situation de dépendance
- Favoriser le lien social local et inclure l'environnement proche des appartements pour décroiser le handicap

## ACTIONS

- Avec l'aide de bailleurs sociaux, les logements sont choisis en centre-ville et sont équipés de tous les équipements nécessaires
- L'équipe d'aidants professionnels qui intervient 24h/24 dans le logement est financée par le droit individuel des colocataires (la PCH) puis les aides sont mutualisées

## POINTS FORTS

- Les colocataires payent eux-mêmes leurs charges, le loyer et l'alimentation
- Projet porté collectivement: les proches des colocataires, les bailleurs sociaux, les collectivités locales, l'ARS, le corps médical et paramédical
- Evaluations régulières auprès de tous les acteurs

## BESOINS

### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Levée de fonds pour ouvrir d'autres logements
- Création d'un réseau de partage



CONTACT : Maxime JAUNEZ

direction@thandiquoi.org

Plus d'informations : <https://www.thandiquoi.org/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ÎLE DE FRANCE /  
ESSONNE

Sélectionné par  
le conseil local de Massy - Evry



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

2 SALARIÉS

12 BÉNÉVOLES ACTIFS

60 ADHÉRENTS

CRÉATION DE  
L'ASSOCIATION EN 2013

CRÉATION DE LA  
COLOCATION EN 2014

LAURÉAT DE LACHPA  
2019

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)





## Fleurs de Halage, une nouvelle filière sociale et solidaire de la fleur française

Sur une ancienne friche industrielle située en zone Natura 2000, ce projet réhabilite le site pour le transformer en un démonstrateur de la reconquête de la biodiversité et de l'horticulture urbaines.

Flours d'Halage ambitionne ainsi de développer une filière de la fleur française avec un modèle de production et de distribution solidaire, répondant aux enjeux sociaux et environnementaux du territoire. L'intégration et la formation de demandeurs d'emplois à la production et la distribution de fleurs coupées sont au cœur de notre activité. 14 personnes en parcours d'insertion sont ainsi salariées et formées au métier d'horticulteur urbain par les professionnels de l'association. 40 variétés de fleurs sont produites et livrés en véhicule électrique aux partenaire d'Halage.



CULTURE



EMPLOI



PROMOTION  
ESS

### CONTEXTE

85 % des fleurs vendues en France sont importées avec un impact négatif du fait du transport et des modes de production peu respectueux de l'environnement, En parallèle, on constate un engouement croissant autour de la Fleur Française. Or, 2 horticulteurs sur 3 ont cessé leur activité en 20 ans. Le projet entend donc répondre à ces enjeux environnementaux et économiques en apportant également une dimension sociale grâce à l'intégration et la formation de demandeurs d'emplois à la production et la distribution de fleurs coupées.

### OBJECTIFS

- Augmenter les surfaces et les volumes de production ainsi que le nombre de parcours en insertion
- Participer à la structuration de la filière sociale et solidaire horticole et au développement de productions françaises
- Reconquête de zones périurbaines délaissées et polluées

### ACTIONS

- 3 pôles : chantiers d'insertion, formation aux métiers verts, éducation populaire à la nature en ville
- Une serre de 1600 m<sup>2</sup> et 5600 m<sup>2</sup> de plein champs cultivables
- Une bourse aux fleurs, un centre pédagogique et un centre de formation

### POINTS FORTS

- Une collaboration forte avec les professionnels de la filière horticole francilienne (collectif de la Fleur française) et les réseaux de distribution
- Fonctionnement et gouvernance partagée entre dirigeants et salariés, sur les principes de l'éducation populaire

### BESOINS

#### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Levée de fonds



CONTACT : Antoine CANTALOUPE  
nicolas.fescourt@halage.fr  
Plus d'informations : <https://www.halage.fr/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE /  
SEINE SAINT DENIS

Sélectionné par  
le conseil local de St Denis



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION (SIAE)

**94** SALARIÉS DONT **57** EN  
INSERTION ET **7** EN  
SITUATION DE HANDICAP

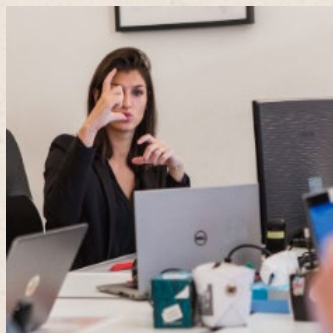
**171** STAGIAIRES FORMÉS

CRÉATION EN **1994**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Une entreprise engagée pour une relation-client adaptée

Ce projet à forte dimension sociale a pour objectif de concilier l'accessibilité des services clients et l'employabilité des personnes sourdes ou malentendantes en formant des personnes sourdes afin qu'elles puissent répondre directement aux clients sourds ou malentendants des entreprises partenaires de Deafi (opérateurs de téléphonie, distribution, Energie, etc.).

Deafi fait évoluer sa vision avec le désir d'accroître son impact social à travers le développement de nouvelles activités permettant l'employabilité d'un public plus large de travailleurs handicapés, notamment avec des solutions en back office, de tchat, community management, activités opérées par tous les profils de travailleurs handicapés.



INCLUSION



EMPLOI



PROMOTION  
ESS

### CONTEXTE

4 millions de personnes sourdes ou malentendantes vivent actuellement en France et beaucoup sont sans emploi. Depuis 2018, la réglementation impose aux centres d'appels des grandes entreprises et aux services publics de proposer une solution d'accessibilité aux personnes sourdes, malentendantes ou aphasiques. Aussi, les fondateurs de DEAFI, issus du secteur des nouvelles technologies de l'information, ont souhaité répondre aux enjeux de la Loi Egalité des droits et des chances en proposant la création d'une filière d'emploi pérenne et qualifiée pour les travailleurs handicapés.

### OBJECTIFS

- Consolider la filière et ouvrir de nouvelles activités en formant les travailleurs handicapés
- Favoriser la mixité dans les équipes en employant différents profils de travailleurs
- Créer des antennes dans d'autres régions de France

### ACTIONS

- Utilisation des nouvelles technologies: vidéo en LSF, transcription écrite simultanée, tchat, codes LPC
- Lancement du projet « Boost » pour élargir l'offre de services adaptés

### POINTS FORTS

- Une certification AFNOR pour la qualité de relation-client
- Mise en place d'une co-construction intégrée du projet avec les salariés et les clients

### BESOINS

#### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Levée de fonds
- Expertise en communication et juridique



CONTACT : Anaelle ADAM

a.adam@deafi.com

Plus d'informations : <https://www.deafi.com/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE /  
PARIS

Sélectionné par  
le conseil local de Paris



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ENTREPRISE ESUS

**62** SALARIÉS

**100** GRANDES

ENTREPRISES  
ACCOMPAGNÉES

LAURÉAT DE  
L'ACCÉLÉRATEUR ESS  
D'INCLUSION D'ÎLE DE  
FRANCE

CRÉATION EN **2009**



## L'Astrolab de Créteil, un tiers-lieu autour de l'apprentissage du numérique

L'Astrolab est un espace numérique implanté au cœur du quartier du Port, à Créteil. Cet espace convivial, pour les jeunes, les étudiants et les seniors, favorise l'échange de proximité avec la population, accueille des personnes avec l'envie de s'initier aux technologies numériques ou encore de participer à des ateliers spécifiques aux personnes à mobilité réduite.

L'Astrolab propose ainsi diverses activités : ateliers de sensibilisation « les Petits Scientifiques », prévention, informations des risques liés au numérique, ateliers d'initiation à la robotique, codage ou création de jeux-vidéos.



ÉDUCATION INCLUSION CITOYENNETÉ

## CONTEXTE

Dans le cadre de ses actions, La Ligue de l'Enseignement a constaté que les enfants et les jeunes ont souvent une vision restrictive du champ des activités numériques, essentiellement centrées sur une pratique individuelle des jeux vidéo et un usage des réseaux sociaux. Parallèlement, les établissements scolaires et les services publics et privés concentrent souvent leur communication et leurs services sur des plateformes numériques peu intuitives et excluant de nombreux usagers ne maîtrisant pas la langue française, ou ne pratiquant pas les outils numériques. Dans son nouveau local à Créteil, la Ligue de l'Enseignement 94 a ainsi souhaité répondre à ces enjeux en ouvrant un lieu dédié à la découverte du numérique.

## OBJECTIFS

- Acquérir des compétences et des connaissances en matière d'usages numériques
- Favoriser le lien social dans le quartier et humaniser le rapport au numérique
- Donner accès à des pratiques innovantes, ludiques et personnalisées

## ACTIONS

- Entretien avec chaque nouvel usager pour identifier ses besoins et ses attentes
- Ateliers sur différentes thématiques : robotique, drone, initiation au code, pratiques et prévention des usages numériques
- Différents espaces : tables modulables, malles de tablettes, platines de prototypages, etc...

## POINTS FORTS

- Approche éducative basée sur l'interactivité et l'expérimentation
- Création de partenariats avec les établissements scolaires
- Postes adaptés aux personnes en situation de handicap

## BESOINS

### ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Faire connaître le lieu auprès de la population
- Levée de fonds



CONTACT : Vincent Guillemin

vguillemin@ligue94.com

Plus d'informations : <http://www.lastrolab.org/>



**PRIX de L'INSPIRATION en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE / VAL DE MARNE

Sélectionné par le conseil local de Maisons-Alfort



Lauréat Local

## ASSOCIATION

174 SALARIÉS

241 BÉNÉVOLES ACTIFS

19 952 ADHÉRENTS

CRÉATION EN 2019

## LA PAUME de TERRE

Association Art et environnement



# LA PAUME DE TERRE



## « Nos quartiers en partage », d'un déchet à une ressource

Le projet « Nos quartiers en partage » vise à lutter contre le gaspillage des objets en favorisant leur réemploi et leur don entre les habitants d'un même quartier. L'initiative s'inscrit dans un projet de territoire innovant en suscitant une mobilisation citoyenne en faveur du développement durable.

L'association organise ainsi une série d'actions et d'animations inter-quartiers : tournées festives de collecte grâce à Jean le triporteur, aménagement de lieux de collecte et organisation d'événements et d'animation de sensibilisation au réemploi.



ÉCOLOGIE CITOYENNETÉ CULTURE

## CONTEXTE

Suite à un diagnostic de territoire et notamment des pieds d'immeubles dans les quartiers prioritaires des villes de Torcy et Noisiel, l'association a observé que de nombreux objets étaient jetés alors qu'ils étaient en parfait état ou légèrement abîmés. La première initiative a été de récupérer des chaises et de les transformer en objets d'art dans le cadre d'ateliers en pied d'immeuble. De chaises de rue, elles sont devenues " Chaises d'exception" puisque 13 d'entre elles ont été exposées dans le château de Champs-sur-Marne (Centre des Monuments Nationaux). La mobilisation de nombreux partenaires, habitants et bailleurs sociaux autour du projet a permis d'amorcer la dynamique « Nos quartiers en partage » : une démarche active des habitants pour améliorer leur cadre de vie de façon solidaire et écologique.

## OBJECTIFS

- Faire de la sensibilisation pour limiter la production de déchets
- Prolonger la durée de vie des objets et petit mobilier
- Favoriser une nouvelle approche du lien social entre les habitants
- Faire adhérer au principe du don d'objet quand il n'y a plus d'usage

## ACTIONS

- Projet réalisé sur 3 ans et sur 2 quartiers prioritaires de la ville (Deux parcs à Noisiel et l'Arche Guédon à Torcy)
- 3 actions : Jean le Triporteur qui réalise des tournées de collecte dans les quartiers, un showroom avec l'animation d'ateliers de réemploi et 3 locaux solidaires aux pieds d'immeubles

## POINTS FORTS

- Partenariats avec les collectivités locales, le CGET et la chaire ESS de l'UPEM Gustave Eiffel (77)
- Système de collecte en lien avec le Secours Populaire, des centres sociaux et un EHPAD

## BESOINS

### DÉVELOPPER LA STRUCTURE ET ESSAIMAGE

- Réalisation d'un film sur Jean le Triporteur
- Levée de fonds pour pérenniser un poste
- Équiper le vélo de manière plus ergonomique



CONTACT : Barbara BLOSSFELD

lapaumedeterre@gmail.com

Plus d'informations : <https://www.lapaumedeterre.com/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE/  
SEINE ET MARNE

Sélectionné par  
le conseil local Melun – Lognes



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION

2 SALARIÉS

10 BÉNÉVOLES  
ACTIFS

2 300 PERSONNES  
MOBILISÉES

LAURÉAT DU FONDS  
D'INNOVATION SOCIAL  
EN 2017

CRÉATION EN 2015

# LE RIRE MÉDECIN



## Des clowns hospitaliers auprès d'enfants victimes de maltraitance

L'association organise des interventions de clowns-comédiens pour accompagner les enfants victimes de violences et de maltraitances. Le jeu des clowns permet d'animer et faire circuler les émotions, d'apaiser les tensions, et bien souvent de libérer la parole des enfants, ce qui est primordial dans cette épreuve.

Ce programme facilite également l'action des soignants, des psychologues et de la brigade des mineurs.



SANTÉ



CULTURE

### CONTEXTE

L'Unité d'Accueil pour Jeunes Victimes du CHR d'Orléans accueille un nombre croissant d'enfants maltraités (près de 1 000 en 2018). Depuis sa création, le Dr Tisseron (pédiatre, médecin légiste et responsable de l'unité) n'a eu de cesse de réfléchir à améliorer l'accueil des jeunes victimes. Or, l'association des clowns-comédiens intervient au CHR avec succès en pédiatrie générale et chirurgie pédiatrique et a pu être sollicité ponctuellement dans les cas de consultation de maltraitance, ce qui a nécessité de développer une intervention supplémentaire, dédiée à ce service spécifique.

#### OBJECTIFS

- Améliorer l'accueil des jeunes victimes et faciliter la prise de contact
- Aider les enfants à mieux vivre leur passage dans l'unité hospitalière (baisse du stress et de l'anxiété, meilleure disposition pour se rendre en salle d'audition etc.)

#### ACTIONS

- Interventions sous forme d'improvisation réalisées par un duo de comédiens-clowns professionnels une fois par semaine
- Formation spécifique des intervenants en milieu hospitalier et particulièrement pour cette unité

#### POINTS FORTS

- Intervention dans une unité pédiatrique unique en France
- Evaluation des programmes en lien avec les équipes médicales et hospitalières

### BESOINS

#### DÉVELOPPER LE PROJET DE LA STRUCTURE ET ESSAIMAGE

- Financer le coût d'une journée supplémentaire
- Ouvrir de nouvelles antennes dans d'autres CHU



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE/  
PARIS

Sélectionné par  
le conseil local de Paris



Lauréat  
Local

#### ASSOCIATION

**31** SALARIÉS

**71** BÉNÉVOLES ACTIFS

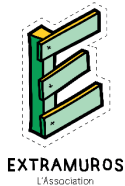
**200** BÉNÉFICIAIRES

CRÉATION EN **1996**

CONTACT : Aurélie POUX  
a.poux@leriremedecin.org

Plus d'informations : <https://www.leriremedecin.org/>





# EXTRAMUROS

## Ateliers Les P'tis Clous



L'association Extramuros développe des actions de sensibilisation à la valeur des matériaux mis au rebut, notamment les déchets de bois, par une transformation (ré)créative en mobilier et accessoires durables et utiles. Par ses activités participatives et éducatives, l'association cherche à agir sur le cadre de vie dans les quartiers populaires du 20<sup>ème</sup> arrondissement de Paris, sur l'insertion professionnelle de publics sensibles et à générer de la mixité et du lien social.

Pour 2020, Extramuros souhaite développer ses activités en élargissant et spécialisant le public cible de ses ateliers « P'tis Clous ». Le projet vise à inclure les parents sur certains ateliers afin de travailler sur le renforcement des liens familiaux, ainsi que des jeunes en situation de handicap.



ÉCOLOGIE ÉDUCATION INCLUSION

## CONTEXTE

Dans le cadre de ses activités, Extramuros propose de faire découvrir de façon pédagogique et ludique l'univers et les métiers du bois aux enfants à partir de 6 ans. Les ateliers « P'tis Clous » sont organisés autour de la thématique phare : le travail du bois et son réemploi. Dans le cadre scolaire, périscolaire, extrascolaire au sein des locaux de l'association, ou directement au sein d'un centre social, l'atelier comprend une initiation sécurisée à la menuiserie lors de laquelle les jeunes fabriquent eux-mêmes de petits objets.

## OBJECTIFS

- Sensibiliser les jeunes au développement durable à travers les notions de réemploi et de récupération
- Valoriser le « faire soi-même »
- Favoriser la dextérité et la confiance en soi grâce à la conduite de projet
- Découvrir un métier artisanal

## ACTIONS

- Organisation d'ateliers d'1h30 à 3h
- Ateliers parents-enfants
- Ateliers adaptés à des jeunes en situation de handicap

## POINTS FORTS

- Soutien de la Caisse d'Allocations Familiales de Paris

## BESOINS

ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Consolidation de l'activité « P'tis Clous »



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE /  
PARIS

Sélectionné par  
le Conseil local de Paris Nation



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION

**7** SALARIÉS

**20** BÉNÉVOLES ACTIFS

ET **850** ADHÉRENTS

**600** ENFANTS  
SENSIBILISÉS

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Jules BEGUERIE

jules@extramuros.org

Plus d'informations : <https://www.extramuros.org/>



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# MÉLI-MÉLO



## Promouvoir les arts du cirque auprès de tous

Méli-Mélo est une école de cirque, un lieu de spectacle et un lieu de résidence pour les artistes émergents. L'espace conjugue donc création avec des professionnels et école de loisirs. L'association a également créé un réseau de collaboration avec l'Education Nationale, les centres médico-sociaux, etc...

Méli Mélo dispose de son propre chapiteau et d'une roulotte, ce qui lui a permis de toucher des territoires plus éloignés en espace rural avec des sorties de résidences. Un nouveau projet en direction des jeunes placés sous main de justice doit prochainement voir le jour.



CULTURE



ÉDUCATION



INCLUSION

## CONTEXTE

En 1993, à Versailles, plusieurs étudiants se regroupent entre deux amphithéâtres pour jongler, faire des équilibres et des colonnes à deux pour créer, en 1998, une association agréée Jeunesse et Éducation Populaire. En 2004, l'école de cirque Méli-Mélo rejoint la Fédération Française des Écoles de Cirque. Elle devient un partenaire culturel de l'Éducation Nationale et s'installe en résidence sous le chapiteau du quartier de Porchefontaine pour y donner des cours. En 2011, l'association acquiert le chapiteau et, avec le soutien de la mairie de Versailles, remet le lieu aux normes. Entrepreneur du spectacle vivant, Méli Mélo intègre le réseau Actes IF, groupement de structures culturelles intermédiaires d'Île-de-France.

## OBJECTIFS

- Initier aux arts du cirque et proposer des formations adaptées (dont formations diplômantes)
- Accueillir des artistes en résidence pour favoriser la création (dont projet « Jeune Troupe »)
- Proposer des actions spécifiques vers des publics éloignés de la culture circassienne

## ACTIONS

- Ateliers de cirques auprès de tout public, dont public en situation de handicap et sous main de justice
- Mise à disposition gracieuse du terrain et de la roulotte par la Ville

## POINTS FORTS

- Gouvernance impliquée et fonctionnant sur le modèle coopératif
- Volonté de mêler pratiques professionnelles et activités de loisirs
- Participation active dans 3 réseaux nationaux : la Fédération Française des écoles de cirque, sa Fédération régionale, et Actes If

## BESOINS

### CONSOLIDER LA STRUCTURE

- Développement de la gouvernance démocratique en intégrant davantage les adhérents
- Structurer la stratégie financière



CONTACT : Marie FERREBOEUF

contact@melimelo78.fr

Plus d'informations : <http://melimelo78.fr/actualites/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ÎLE DE FRANCE/  
YVELINES

Sélectionné par  
le conseil local de Versailles



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION

4 SALARIÉS

6 000 PERSONNES  
ACCUEILLIES /AN

15 BÉNÉVOLES ACTIFS

CRÉATION EN 1998



## Tutorat personnalisé dans les collèges et les quartiers

Expli'cité accompagne et stimule les jeunes en fragilité scolaire ou sociale en proposant un accompagnement scolaire du CP à la terminale et un soutien aux familles résidant dans les quartiers défavorisés.

Très ancrée sur le territoire et disposant de nombreux partenariats avec des acteurs locaux, elle propose un tutorat personnalisé au sein d'établissements scolaires ou dans des locaux mis à disposition, en utilisant des outils numériques (tablettes et logiciels pédagogiques).



ÉDUCATION



INCLUSION

## CONTEXTE

Dans les quartiers politique de la Ville de Cergy, près d'un jeune sur deux est issu de familles de catégorie socio-professionnelle défavorisée. Ces jeunes ont 4 à 5 fois moins de chance de réussir leur scolarité que les autres, proportion la plus élevée de l'OCDE (cf. PISA 2018). Souvent démotivés et en perte de confiance, ces jeunes ont besoin d'un cadre structurant et bienveillant pour faire leurs devoirs et revoir des notions non comprises. En outre, selon le Secrétariat au Numérique, la France accuse un retard sur les compétences et les usages numériques, avec 57% des français non-diplômés se déclarant éloignés des nouvelles technologies.

## OBJECTIFS

- Renforcer la motivation et la confiance en soi des jeunes
- Renforcer les compétences en français et mathématiques, avec une pédagogie adaptée
- Soutenir la parentalité
- Favoriser l'inclusion numérique des jeunes

## ACTIONS

- Tutorat personnalisé 1 à 3 fois /semaine réalisé par des étudiants bénévoles ou des services civiques
- Usage des nouvelles technologies avec des applicatifs pédagogiques
- Soutien aux parents (cafés des parents, sensibilisation aux neurosciences, etc.)

## POINTS FORTS

- Collaboration avec différents acteurs du territoire : établissements scolaires, associations locales, mairie et bailleurs sociaux
- Attention particulière apportée aux élèves des classes de transition, aux anciens élèves, aux élèves exclus temporairement et aux familles monoparentales

## BESOINS

### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Changement d'échelle et développement des permanences pour accompagner plus de jeunes



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE/  
VAL D'OISE

Sélectionné par  
le conseil local de Cergy



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION

**3** SALARIÉS DONT

**1** EN INSERTION

**330** BÉNÉFICIAIRES

**70** BÉNÉVOLES ACTIFS

CRÉATION EN **2014**

CONTACT : Laurence VAUDET  
laurence.vaudet@expli-cite.org

Plus d'informations : <https://www.expli-cite.org/>







# ODELA

## Festival Créa'Parc



L'association « On Déclame l'Art » (ODELA) veut partager et mettre en avant l'art sous toutes ses formes à Chatillon. Festival à taille humaine, solidaire et en plein air, l'évènement permet facilement les rencontres entre artistes et festivaliers, autour de la musique, de l'art visuel, de la danse ou du cinéma pour tous. Chacun participe à la programmation le temps d'un week-end.

Odelà cherche ainsi à susciter l'engouement et la curiosité du public grâce à un concept événementiel axé autour de deux principes : la performance artistique « live » avec des spectacles inédits et des performances artistiques interactives propices à la participation du public.



CULTURE CITOYENNETÉ

### CONTEXTE

Le projet est né dans la tête de jeunes Clamartois qui voulaient créer un festival culturel qui mettrait en avant des artistes émergents locaux, tout en fédérant les populations locales autour d'un événement festif, convivial et culturel.

### OBJECTIFS

- Donner accès à tous.tes aux différentes disciplines culturelles
- Faire de la médiation culturelle pour des publics éloignés de la culture
- Mettre en avant des artistes émergents et locaux

### ACTIONS

- Organisation de festivals : Créa'Parc (Châtillon), carte blanche à Chorus (Hauts-de-Seine), et House & Peas (Clamart)
- Programmation pluridisciplinaire
- Promotion de jeunes artistes (60 % de la programmation est dédiée à l'émergence)
- Mise à disposition de locaux municipaux pour l'administration et le stockage du matériel

### POINTS FORTS

- Partenariats avec d'autres festivals du département et des associations de solidarité (Emmaüs, la Banque Alimentaire, Aurore ou encore le Carillon), le Festival des Hauts de Seine, Chorus

### BESOINS

#### FAIRE ÉVOLUER L'ORGANISATION DE LA STRUCTURE

- Programmation à l'année avec la mise en place d'ateliers plus spécifiques pour les publics éloignés
- Embauche d'un(e) employé(e) permanent(e)
- Mise en réseau avec les autres associations du territoire

CONTACT : Hugo HELD

assodela@gmail.com

Plus d'informations : <https://www.creaparcfestival.com/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION ILE DE FRANCE/  
HAUTS-DE-SEINE

Sélectionné par  
le Conseil local de Nanterre



Lauréat  
Local

### ASSOCIATION

**15** BÉNÉVOLES

ACTIFS DONT **3**  
SERVICES CIVIQUES

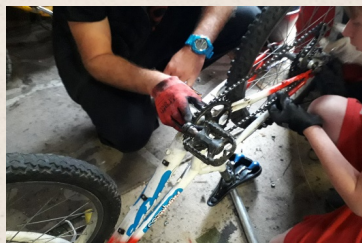
**140** ADHÉRENTS

**7 160** PARTICIPANTS

CRÉATION EN **2016**



# LA ROUE LIBRE



## L'insertion socio-professionnelle grâce à la mobilité douce

L'association la Roue Libre propose plusieurs services tout au long de l'année comme des ateliers de réparation et d'auto-réparation de vélo ou encore une « vélo-école », qui dispense des cours théoriques et pratiques de vélo à destination de tous.tes.

L'association a pour but de promouvoir et de faciliter l'utilisation du vélo et ses alternatives sous toutes ses formes : de manière récréative, sportive et comme moyen de locomotion. Elle s'adresse à tout public : enfants, adultes, seul ou en groupe, y compris pour les personnes en situation de handicap (vélos adaptés).



ÉCOLOGIE



SANTÉ



INCLUSION

## CONTEXTE

En partenariat avec les associations, écoles et missions locales de trois quartiers prioritaires havrais, la Roue libre a mené des sondages sur la mobilité auprès de 134 jeunes et familles havraises. 83% des jeunes n'ont pas accès au permis ou à une voiture et une majorité de mères de famille non véhiculées ne savent pas faire de vélo. Ces deux phénomènes sont un frein à l'embauche, à l'insertion sociale et professionnelle.

## OBJECTIFS

- Développer le vélo et ses alternatives pour le rendre accessible à tous.tes
- Favoriser la mobilité douce plus respectueuse de l'environnement
- Promouvoir le réemploi et la valorisation de vélos issus de centres de recyclages
- Améliorer l'inclusion socio-professionnelle des publics précaires

## ACTIONS

- Organisation d'ateliers de réparation de vélos
- Animation d'une vélo-école sur route ou site protégé
- Apprentissage du code de la route
- Prise en charge totale ou partielle du coût de la formation

## POINTS FORTS

- Ateliers accessibles et gratuits pour tous
- Partenariats avec la ville et les institutions publiques

## BESOINS

### ASSURER LE FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Maintien et création d'emplois
- Financement des prestations de formation et de réparation des vélos



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION NORMANDIE /  
SEINE-MARITIME

Sélectionné par  
le conseil local du Havre



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

5 SALARIÉS DONT 2 EN  
INSERTION

25 BÉNÉVOLES ACTIFS




PRÈS DE 700  
ADHÉRENTS

CRÉATION EN 2013

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Isabelle Bailleul  
rouelibre.lehavre@gmail.com

Plus d'informations : [www.la-roue-libre.com/](http://www.la-roue-libre.com/)   

**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# CHEER UP! ROUEN

## S'évader grâce à la réalité virtuelle



L'antenne rouennaise de la fédération d'associations étudiantes Cheer Up! a pour but d'aider les jeunes adultes et les adolescents atteints de cancer à réaliser un projet personnel ou collectif en mobilisant des étudiants bénévoles dans l'accompagnement des projets des malades, pendant leur phase de soins.

L'initiative consiste à mettre à disposition des casques de réalité virtuelle permettant ainsi aux jeunes de s'évader le temps d'un après-midi. A terme, l'objectif second serait de permettre au personnel hospitalier d'utiliser ces casques pour adapter et rendre plus supportables les traitements administrés aux patients.



SANTÉ



INCLUSION

## CONTEXTE

La réalité virtuelle est une technologie de plus en plus utilisée par les hôpitaux lors de la réalisation de gestes médicaux douloureux. Les casques sont utilisés pour placer le patient dans un état de semi-conscience. De plus, dans les services d'oncologie adultes, certains jeunes sont dans l'obligation de rester dans leur chambre d'hôpital, ce qui provoque un fort ennui et un mauvais vécu des traitements. Face à ce constat et à l'occasion de la journée nationale CheerHope2, l'association Cheer Up ! Rouen a organisé au sein de l'Institut Becquerel, centre de lutte contre le cancer de Normandie, une animation « Réalité virtuelle », en lien avec le personnel soignant.

## OBJECTIFS

- Utiliser les casques de réalité virtuelle pour alléger les traitements médicaux
- Équiper 10 chambres en casques de réalité virtuelle

## ACTIONS

- Acquisition de casques en réalité virtuelle et mise à disposition en libre service (visites endroits atypiques, jeux, terrain de sport etc.)
- Collaboration avec le personnel soignant dans le cadre des parcours de soins

## POINTS FORTS

- Introduire et adapter les casques de réalité virtuelle aux parcours de soins
- Fédération présente dans 28 hôpitaux : projet à fort potentiel d'essaimage

## BESOINS

### ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- Recherche de financements
- Acquisition de matériel (casques de réalité virtuelle)



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION NORMANDIE /  
SEINE-MARITIME

Sélectionné par  
le conseil local de Rouen



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**42** BÉNÉVOLES ACTIFS

FÉDÉRATION PRÉSENTE  
DANS **28** HÔPITAUX DE  
FRANCE ET 20 ANTENNES

**170** PROJETS RÉALISÉS  
(EXPOSITIONS, BAPTÊMES  
DE L'AIR ETC.)

CRÉATION EN **2009**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Romane Burtin

romane.burtin19@neoma-bs.com

Plus d'informations : [www.cheer-up.fr/](http://www.cheer-up.fr/)



**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)

# ATELIER TREMPLIN POUR LA RÉINSERTION ET L'EMPLOI

## L'insertion socio-professionnelle grâce aux couches lavables



Agréée Atelier et Chantier d'Insertion et reconnue d'intérêt général, l'association ATRE propose des prestations de blanchisserie sur le territoire Alençonnais, en alliant une démarche d'insertion professionnelle auprès de personnes éloignées de l'emploi dans le domaine de la blanchisserie – repasserie.

Fort de son succès dans la prestation de la blanchisserie, l'association a lancé en 2017 un service de location de couches lavables.



INCLUSION



PROMOTION  
DE L'ESS



EMPLOI

## CONTEXTE

En partenariat avec le service déchets de la ville d'Alençon, l'association a pu identifier que le poids des couches jetables représentaient à elles seules 40 % des déchets ménagers produits par une famille. Après une première expérience menée avec succès au sein d'une Maison d'Assistantes Maternelles et quelques sondages auprès de parents, l'association a noté 3 freins : la méconnaissance des couches lavables, le coût du stock de couches et l'entretien. L'association a ainsi proposé un nouveau service de location, d'entretien (dont le lavage) et de livraison de couches lavables, destiné aux particuliers et aux structures collectives (crèches, maternités).

## OBJECTIFS

- Favoriser le retour à l'emploi de personnes en situation de précarité
- Réduire les déchets liés aux couches jetables
- Offrir une alternative saine et de qualité de soin pour le change des bébés

## ACTIONS

- Préparation de packs par famille (couches + seau hermétique de récupération)
- Service de livraison et récupération 2 fois / semaine pour les familles et 1 fois / jour pour les collectivités
- Système de forfait

## POINTS FORTS

- Intérêt pour la démarche dans toute la France (fort potentiel d'essaimage)
- Lien fort entre la maternité locale et les services municipaux de la petite enfance
- Lavage écologique à l'ozone et réduction des déchets (-7 tonnes pour la maternité)

## BESOINS

### DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE

- Lever des fonds pour financer les stocks
- Intensifier le plaidoyer
- Développer l'emploi



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION NORMANDIE /  
CALVADOS

Sélectionné par  
le conseil local de Caen



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

SIAE – ESUS

**45** SALARIÉS DONT **34**  
EN INSERTION ET **7** EN  
SITUATION DE HANDICAP

**1** MATERNITÉ ET **52**  
FAMILLES BÉNÉFICIAIRES


CRÉATION EN **1990**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Mathilde Poisson

asso.atre@gmail.com

Plus d'informations : [www.atre61.fr/](http://www.atre61.fr/) 

APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# LA TERRE EN PARTAGE



## Favoriser l'insertion des demandeurs d'asile à travers une activité de maraîchage bio

L'association a pour objet d'aider et de soutenir les demandeurs d'asile le temps des procédures administratives via une activité de permaculture dans le village de Saint-Just-le-Martel (87).

Ce projet expérimental allie accompagnement personnalisé des personnes sur le plan social et administratif, hébergement dans un lieu de vie participatif et solidaire ainsi qu'une activité de maraîchage bio qui permet d'acquérir des compétences, de se sentir utiles et de créer des liens avec les habitants. La Terre en Partage est la première association à obtenir l'agrément « Organisme d'Accueil Communautaire et d'Activités Solidaires » et à proposer ce type d'accompagnement aux demandeurs d'asile.



EMPLOI



INCLUSION



ÉCOLOGIE

### CONTEXTE

En 2018 et 2019, plus de 120 000 demandes d'asile par an ont été faites auprès de l'Office français de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra). La procédure est un temps d'attente long, vide d'activité et de sens pour les demandeurs qui n'ont accès ni au travail, ni à la formation, ni à des lieux de socialisation. Les demandeurs d'asile s'ennuient, perdent des compétences au lieu d'en acquérir, et ne peuvent commencer à construire une nouvelle vie. La Terre en Partage se donne pour mission de rendre le temps de la procédure de demande d'asile actif et constructif : créateur de valeur sociale, écologique, économique et culturelle, à la fois pour les personnes accueillies et celles qui accueillent.

### OBJECTIFS

- Accueillir 19 demandeurs d'asile de 6 nationalités différentes
- Proposer des activités pour favoriser leur insertion et construire un projet de vie
- Nouer des liens avec les habitants du village et du territoire

### ACTIONS

- Hébergement avec participation à la vie du lieu
- Accompagnement personnalisé : cours de français, démarches administratives, ateliers interculturels, pratiques sportives...
- Activité de maraîchage bio qui profite aux habitants et à la cantine scolaire

### POINTS FORTS

- Partenariats variés avec des associations (EMMAÛS, Jardins de Cocagne), les collectivités et pouvoirs publics pour apporter une réponse commune à l'insertion des réfugiés
- Contribue à redynamiser la vie d'un village et ouvre les horizons de chacun.e

### BESOINS

#### CONSOLIDER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

- Diversifier l'activité grâce à la production de fruits, de l'apiculture et de la restauration
- Créer 1Ha supplémentaire en agroforesterie



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE NORD  
/ HAUTE-VIENNE

Sélectionné par  
le conseil local de Limoges



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

**3** SALARIÉS

PERMANENTS ET **19** EN  
INSERTION

CRÉATION EN **2018**

LAURÉATE DE LA RÉGION  
NOUVELLE AQUITAINE EN

**2018**

LAURÉATE DU « PRIX ESS »  
DE BGE EN **2018**

CONTACT : Clémence Skierkowski

laterreenpartage@gmail.com

Plus d'informations : <https://laterreenpartage.org/>   



# ESPOIR NATURE



## Lutter contre l'isolement rural et améliorer l'alimentation de tous.tes grâce à une épicerie ambulante

Ferme pédagogique située à Loubillé, dans le Poitou, l'association Esprit Nature propose des activités variées aux scolaires et au grand public : découverte des plantes et des insectes, soin aux animaux, ateliers de cuisine du potager... afin de sensibiliser à la protection de la nature et lutter contre l'isolement en milieu rural.

Pour renforcer son action, Esprit Nature souhaite développer un commerce de proximité, en vendant des produits locaux de la ferme, et de créer un service d'épicerie ambulante avec un camion qui fera des tournées dans les villages du sud des Deux-Sèvres.



EMPLOI



INCLUSION



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

Le manque de mobilité des personnes est le principal facteur d'isolement en milieu rural. Dans le département des Deux-Sèvres, alors que les villages sont relativement éloignés les uns des autres et qu'un nombre élevé de personnes ne possèdent pas de véhicule ou sont âgées, les territoires ruraux sont dépourvus de service de train ou de bus. En parallèle, les petits commerces et marchés locaux disparaissent alors même que les habitants souhaiteraient acheter mieux et local, détruisant peu à peu les liens sociaux dans le territoire.

## OBJECTIFS

- Lutter contre l'isolement des personnes en milieu rural
- Améliorer la qualité de leur alimentation

## ACTIONS

- Proposer un commerce de proximité à la ferme et une épicerie ambulante
- Vendre des produits locaux : viande, légumes, produits laitiers...

## POINTS FORTS

- Permet la création d'un emploi en insertion pour la vente ambulante
- Recrée du lien social pour des personnes âgées et isolées
- Facilite le quotidien des habitants des villages
- Dynamise le territoire en mettant en avant des producteurs locaux

## BESOINS

### DIVERSIFIER L'ACTIVITÉ

- Aménager la boutique et acheter un camion frigorifique ainsi que du matériel pour la vente des produits
- Nouer des partenariats avec des producteurs locaux



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE NORD  
/ DEUX-SÈVRES

Sélectionné par  
le conseil local de Niort



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**3** SALARIÉS  
PERMANENTS

DONT **1** EN INSERTION ET **3**  
SERVICES CIVIQUES

CRÉATION EN **2018**



LAURÉATE DU « PRIX DES  
ASSOCIATIONS » DU  
CRÉDIT AGRICOLE EN  
**2018**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Laëticia Poulter

espoir-nature@espoir-nature.fr

Plus d'informations : <https://www.esprit-nature.fr/>  

**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Améliorer la qualité des littoraux grâce à des bacs de collecte de déchets connectés

La SCIC Taho'e Eco Organisation est un cabinet d'études spécialiste du nautisme et de l'environnement. La coopérative intervient sur des projets de protection des milieux naturels, de préservation de la biodiversité et des littoraux tout en apportant des solutions pour l'insertion professionnelle des jeunes.

Suite à un diagnostic sur la pollution plastique sur la côte charentaise, la SCIC a lancé le réseau des « Bacs à marée » qui consiste à déployer 50 bacs connectés (notamment via une application) sur 16 communes du littoral. Les bacs permettent aux citoyens de ramasser les déchets plastiques échoués sur les plages, puis sont collectés par des entreprises d'insertion, triés et répertoriés pour obtenir des données sur l'état du littoral et proposer de nouvelles actions de sensibilisation.



EMPLOI



ÉCOLOGIE



PROMOTION  
DE L'ESS

### CONTEXTE

Problématique qui ne cesse de s'intensifier, la pollution des océans est en grande partie due aux déchets plastique dont on estime que chaque minute, 80 à 120 t. finissent en mer, avec des conséquences désastreuses pour la faune et la flore aquatique. Cette pollution provient surtout des déchets ménagers mal collectés, mal recyclés ou abandonnés dans la nature ou sur les bords des routes, qui sont ensuite poussés dans les océans par les vents et les pluies. Le territoire charentais n'est pas épargné par ce type de pollution à laquelle s'ajoute celle liée à l'ostréiculture, très développée dans la région.

### OBJECTIFS

- Sensibiliser les citoyens pour qu'ils participent à la diminution de la pollution plastique sur les plages
- Etudier l'évolution de la pollution sur le littoral charentais pour proposer des solutions adaptées
- Créer des « emplois verts » sur le territoire

### ACTIONS

- Conception et installation de bacs de collecte par une entreprise d'insertion
- Tri et valorisation des déchets par des personnes en insertion
- Analyse des données pour établir un diagnostic actualisé de l'état du littoral
- Communication des résultats via les réseaux sociaux

### POINTS FORTS

- Implication d'acteurs très divers dans la démarche : citoyens, communes et collectivités, associations et entreprises d'insertion
- Sensibilisation à grande échelle sur la pollution plastique
- Démarche scientifique pour étudier le niveau de pollution des côtes

### BESOINS

#### DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ DE LA COOPÉRATIVE

- Essaimer le concept des bacs à marée sur les communes du littoral et les parcs naturels marins

CONTACT : Fabrice Faure

teo.larochelle@gmail.com

Plus d'informations : <https://bacamaree.fr/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE NORD  
/ CHARENTE MARITIME

Sélectionné par  
le conseil local de La Rochelle



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### COOPÉRATIVE - SCIC

**3** SALARIÉS  
PERMANENTS

CRÉATION EN **2011**

**30** ADHÉRENTS  
(DONT DES PARTICULIERS, DES  
COLLECTIVITÉS, DES ASSOCIATIONS ET  
UNIVERSITÉS)

**21 t** COLLECTÉES EN 1 AN

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Création d'une entreprise d'insertion dans le secteur viticole: VINI BASE

L'association BASE (Bergerac Actions Solidarité Emploi) propose un chantier d'insertion autour des métiers de la vigne. L'objectif de ce projet est de former des personnes éloignées de l'emploi afin de répondre aux besoins en main d'œuvre du secteur viticole de la région.

BASE met ainsi à disposition une parcelle pédagogique sur 4 hectares pour permettre aux salariés en insertion d'apprendre le travail viticole.



EMPLOI



INCLUSION

### CONTEXTE

Les acteurs locaux dans le secteur viticole de la région Nouvelle Aquitaine sont souvent confrontés à la pénurie de main d'œuvre en période de forte activité. Avec un taux de chômage régional juste en dessous du seuil national, le secteur de la vigne est une véritable opportunité pour le territoire d'offrir des emplois durables. C'est la raison pour laquelle BASE, à travers ce projet, fait évoluer ses supports d'insertion dans les métiers de la vigne.

### OBJECTIFS

- Favoriser l'embauche des personnes résidant en quartiers politique de la ville ainsi que des personnes éloignées de l'emploi.
- Répondre à une demande locale de main d'œuvre

### ACTIONS

- Apprentissage des différents métiers de la vigne
- Recrutement d'un adulte-relais pour promouvoir l'emploi et l'inclusion

### POINTS FORTS

- Mise à disposition d'une parcelle pédagogique afin de former les salariés en réinsertion
- Partenariat possible avec des lycées agricoles
- Encadrement par des professionnels du milieu viticole

### BESOINS

ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

- La création effective de l'Entreprise d'Insertion
- La pérennisation de la parcelle pédagogique



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE NORD /  
DORDOGNE

Sélectionné par  
le Conseil local de Brive / Sarlat



Lauréat  
Local

ASSOCIATION (SIAE)

**30** SALARIÉS DONT **22**  
EN INSERTION

**20** BÉNÉVOLES ACTIFS

CRÉATION EN **2009**





## Un nouveau centre de formation des métiers de l'aide à domicile

L'ADMR ouvre son propre centre de formation des métiers de l'aide à domicile. Cette structure propose des formations allant de l'entretien du logement jusqu'à l'alimentation en passant par l'hygiène corporelle.

Cette association dispose d'un appartement pédagogique permettant une réelle immersion au cœur des métiers de l'aide à domicile, des parcours de formation adaptés, ainsi que des formateurs professionnels de l'aide à domicile.



EMPLOI



INCLUSION

### CONTEXTE

D'ici à 2030, il y aura entre 1 et 2 Millions de personnes dépendantes en plus en France. S'ajoutent à cette situation, plus de 350 départs à la retraite d'ici 2025 au sein du réseau Vienne soit, tout autant de postes à pourvoir. Cette conjoncture a un impact direct sur la bonne réalisation du travail d'aide à domicile. Considérant le bien-être de leur salariés comme une condition primordiale de la bonne prestation à leurs clients, ADMR a créé son propre centre de formation leur permettant d'intégrer tous nouveaux salariés, de créer du lien et de fidéliser la nouvelle recrue aux valeurs de leur structure.

### OBJECTIFS

- Renforcer l'attractivité des métiers d'aide à la personne en les professionnalisant
- Mettre en avant les savoirs faire et les savoirs être des professionnels.

### ACTIONS

- Propose 6 modules de formation
- Intègre les nouveaux salariés
- Forme les salariés en poste à devenir formateur

### POINTS FORTS

- Les formations sont réalisées par des formateurs professionnels

### BESOINS

#### FAIRE ÉVOLUER LA STRUCTURE

- Augmenter le nombre de modules de formation
- Garantir de bon fonctionnement des interventions



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE NORD/  
VIENNE

Sélectionné par  
le Conseil local de Poitiers



Lauréat  
Local

### ASSOCIATION

**165** SALARIÉS DONT **3**  
EN SITUATION DE  
HANDICAP

**28** BÉNÉVOLES ACTIFS

**45** ADHÉRENTS

CRÉATION EN **2019**

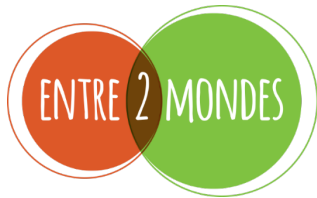
CONTACT : Amandine GUYOUMARD

aguyoumard@fede86.admr.org

Plus d'informations :

www.admr.org/associations/federation-admr-de-la-vienne/





# L'ENTRE2MONDES



## Aménager un tiers-lieu coopératif pour valoriser la production agricole locale

Le projet de cette association (en cours de transformation en SCIC) est un tiers-lieu proposant un espace de travail partagé, une épicerie distribuant des produits agricoles locaux, un bar/restaurant associatif ainsi que des ateliers de sensibilisation sur la fabrication et la transformation de produits agricoles

Inspirée par les cafés suspendus napolitains, l'association souhaite également favoriser le don en nature en proposant que tous les produits soient « suspendus » : chaque produit suspendu (légumes, fruits, céréales, produits d'entretien etc.) payé sera donné aux associations et structures en charge de l'aide aux personnes en difficulté sur le territoire, avec un abondement de l'association.



ÉCOLOGIE



PROMOTION CITOYENNETÉ DE L'ESS



## CONTEXTE

La situation de nombreux agriculteurs est difficile : manque de moyens financiers, matériels, humains et de visibilité, alors même que la demande de produits locaux de qualité augmente fortement. La création d'un lieu de partage de ressources et connaissances qui permette également la rencontre entre consommateurs et professionnels est une initiative pertinente et essentielle pour valoriser l'agriculture de proximité, développer le territoire et créer de nouveaux emplois dans le secteur.

## OBJECTIFS

- Favoriser la rencontre et les échanges entre agriculteurs locaux
- Promouvoir la production locale auprès du grand public
- Créer des emplois dans le secteur agricole
- Offrir des produits locaux de qualité aux consommateurs

## ACTIONS

- Ouverture d'un lieu de rencontre et de ressources unique pour les professionnels
- Création d'une activité de restauration et d'épicerie
- Organisation d'ateliers gérés par les membres de la coopérative
- Création d'un emploi d'animation de développement local

## POINTS FORTS

- Créé des débouchés commerciaux en circuits-courts pour les producteurs locaux
- Sensibilise à la consommation locale et à la situation des producteurs locaux
- Gouvernance partagée et citoyenne impliquant les parties prenantes et acteurs du territoire par différents collèges de sociétaires

## BESOINS

### DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE

- Réhabiliter et mettre aux normes le local qui accueillera le tiers-lieu



**PRIX de L'INSPIRATION en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE SUD/ GIRONDE

Sélectionné par le conseil local de Bordeaux



Lauréat Local



Lauréat Régional

## ASSOCIATION

1 SALARIÉ

50 BÉNÉVOLES

1 000 ADHÉRENTS

CRÉATION EN 2017

SCANNEZ ICI POUR ACCÉDER AUX PROJETS



CONTACT : Pierre Chinzi  
contact@entre2mondes.org  
Plus d'informations : <http://entre2mondes.org/>

APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À CE PROJET ! Rendez-vous sur : [http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# AFDAS



## Allier insertion professionnelle et lutte contre la précarité

Depuis 1985, l'AFDAS gère une épicerie solidaire et une ressourcerie, deux activités basées sur l'utilité sociale et le développement durable. Les denrées sont collectées auprès de la banque alimentaire locale et de grandes surfaces partenaires et proposées aux familles à moindre coût.

Pour assurer la collecte d'objets de récupération de la ressourcerie (meubles, bibelots, vêtements...), l'AFDAS emploie des personnes éloignées du marché du travail et leur propose des postes de chauffeurs-livreurs manutentionnaires. Dans le cadre de leur contrat d'insertion, les salariés sont également accompagnés sur le plan social (accès aux droits, démarches administratives) pour leur permettre de trouver un emploi durable.



EMPLOI



INCLUSION



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

En territoire rural, sans solution de mobilité, les chances d'accéder à un emploi sont très fortement diminuées, auxquels s'ajoutent également des problèmes sociaux (santé, logement, addiction), familiaux (parent isolé) et/ou financiers (surendettement). Pour favoriser leur insertion professionnelle, l'AFDAS fait en sorte de recruter parmi les personnes les plus en marge du marché du travail, dont une grande partie n'a pas le permis de conduire.

## OBJECTIFS

- Lutter contre la précarité et l'isolement en zone rurale
- Créer des emplois pour des personnes éloignées du marché du travail

## ACTIONS

- Collecte de denrées alimentaires (4 tonnes/semaine) et d'objets de récupération et vente en fonction des ressources
- Accompagnement socio-professionnel permettant de construire un projet de vie
- Formation au poste de chauffeur-livreur manutentionnaire

## POINTS FORTS

- Créé du lien social et de la solidarité
- Redonne confiance et autonomie à des personnes éloignées de l'emploi
- Cycle vertueux qui lutte contre le gaspillage alimentaire et promeut le réemploi

## BESOINS

### DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE

- Acquisition d'un véhicule électrique sans permis pour collecter les objets de récupération



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE SUD/  
LOT-ET-GARONNE

Sélectionné par  
le conseil local d'Agen



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION (SIAE)

**20** SALARIÉS

DONT **16** EN INSERTION

ET **1** EN SITUATION DE  
HANDICAP

**550** FAMILLES AIDÉES/  
SEM.

CRÉATION EN **1985**

MEMBRE DU RÉSEAU  
NATIONAL DES  
RESSOURCERIES

CONTACT : Pascal Anres

contact@afd-dpm.fr

Plus d'informations : <https://www.afdas.com/>





## Soutenir l'insertion socio-professionnelle de publics fragiles en préservant la biodiversité locale

L'association Estivade d'Aspe accompagne des personnes éloignées de l'emploi dans leur insertion professionnelle à travers des activités de tourisme social et de protection des espaces naturels de montagne.

Afin d'offrir un nouveau support d'insertion valorisant, Estivade souhaite lancer une activité de production de graines et de plants de fleurs endémiques, en partenariat avec le Conservatoire botanique national des Pyrénées et de Midi-Pyrénées qui fournira une partie des semences. Les salariés en insertion travailleront à la préparation des parcelles, le repiquage de 13 espèces de plantes florales des Pyrénées, l'entretien ainsi que la récolte des plants et graines, qui seront ensuite labellisés.



EMPLOI



INCLUSION



ÉCOLOGIE

### CONTEXTE

Le maraîchage est une activité très adaptée aux publics en marge du marché de l'emploi par ses vertus équilibrantes aussi bien sur le plan physique que psychologique. Elle présente également des caractéristiques plus souples en terme de rythme de travail et de rentabilité qui permettent des temps de travail hebdomadaires progressifs et adaptés aux besoins des salariés en parcours d'insertion. Développer une activité expérimentale de production de graines et plants de fleurs endémiques comme support d'insertion professionnelle permet d'allier utilité sociale et protection de la biodiversité locale.

### OBJECTIFS

- Redonner confiance et autonomie à des personnes éloignées de l'emploi
- Préserver et valoriser la biodiversité des Pyrénées
- Commercialisation de la production et aménagement d'espaces verts à partir de 2022

### ACTIONS

- Accompagnement socio-professionnel permettant de construire un projet de vie
- Formation technique à la production maraîchère de fleurs et de graines

### POINTS FORTS

- Activité valorisante à forts débouchés professionnels
- Sensibilisation à la protection des espaces naturels de montagne

### BESOINS

#### RENFORCER SON MODÈLE ÉCONOMIQUE

- Financements pour lancer l'activité dans sa phase de production



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE SUD/  
PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Sélectionné par  
le conseil local de Pau



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION (SIAE)

**29** SALARIÉS

DONT **21** EN  
INSERTION

ET **3** EN SITUATION  
DE HANDICAP

**8** BÉNÉVOLES

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Laurie Fogel  
estivade.aci@outlook.fr  
Plus d'informations : <http://www.estivade.net>

APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# WATER FAMILY DU FLOCON À LA VAGUE



## Développement du programme « Water Responsable »

Water Family sensibilise les jeunes à l'impact des pollutions de l'eau dite « cachée » dans les objets du quotidien et l'alimentation. Grâce à différents programmes pédagogiques, les intervenants s'adaptent à chaque cycle scolaire et proposent des animations de sensibilisation à la gestion de l'eau.

L'association organise également des événements grand public et des sessions de formations agréées au sein d'entreprises. Pour faciliter la diffusion des programmes, tous les outils pédagogiques sont mis à la disposition de chacun.



ÉDUCATION



ÉCOLOGIE



SANTÉ

## CONTEXTE

En 2009, avait lieu la première édition de l'Odyssée du Flocon à la Vague : des sportifs de haut niveau sont rassemblés dans un périple du Pic du Midi jusqu'à Biarritz, pour prendre conscience de la beauté de la planète et du bien-fondé de sa conservation. De cet événement sportif et éducatif est née l'idée de rassembler une communauté qui a l'envie et la capacité d'agir à la préservation des ressources, en particulier sur la consommation de l'eau pour fabriquer des objets et l'alimentation.

## OBJECTIFS

- Comprendre l'importance de l'eau
- Identifier les pollutions et les consommations visibles et cachées
- Éduquer aux bons éco-gestes
- Valoriser les différents engagements

## ACTIONS

- 3 parcours pédagogiques : le temps de la connaissance (avec intervention en classe), le temps du jeu et le temps de l'expérience
- Organisation d'événements éduco-sportifs (water expérience) et de sessions en entreprises (water expertise)

## POINTS FORTS

- Les outils pédagogiques sont mis à disposition en open source et les animations sont gratuites
- Les programmes sont élaborés avec l'aide de l'Education Nationale
- Diagnostic et accompagnement des structures sur leur stratégie éco-responsable autour de l'eau cachée

## BESOINS

### CONSOLIDER LA STRUCTURE

- Étendre la visibilité du projet pour toucher plus d'établissements et de jeunes
- Former de nouveaux animateurs



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION AQUITAINE SUD /  
PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Sélectionné par  
le conseil local de Bayonne



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION

6 SALARIÉS

150 SPORTIFS  
AMBASSEDEURS

20 000 JEUNES  
SENSIBILISÉS

200 ANIMATEURS

CRÉATION EN 2009

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Eldrine MERAT

eldrine.merat@waterfamily.org

Plus d'informations : <https://waterfamily.org/>



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Longtime®, le label des produits conçus pour durer

La scop Ethikis a créé le premier label européen sur la durabilité des produits : LONGTIME®. Cet outil citoyen permet de guider les consommateurs vers des produits plus durables, plus réparables et de valoriser les efforts des fabricants vertueux.

Avec une démarche volontaire et positive pour participer à la lutte contre l'obsolescence des biens, LONGTIME® se veut être une nouvelle référence européenne pour une consommation plus responsable ciblant une large gamme de biens manufacturés (électroménager, informatique, outillage, matériel professionnel...).



ÉCOLOGIE



CITOYENNETÉ

## CONTEXTE

Des appareils peu fiables et non réparables, des rayons sans information objective, des pièces détachées trop chères ou inexistantes... Autant de situations du quotidien aux conséquences multiples : des ressources planétaires qui s'épuisent, des déchets qui nuisent à l'environnement, le remplacement du produit qui impacte le revenu des ménages, l'image de marque des fabricants qui se dégrade. Le gouvernement s'est récemment saisi du sujet de la réparabilité et a voté une série de mesures dans la loi anti-gaspillage pour une économie circulaire.

## OBJECTIFS

- Faire connaître la marque auprès des consommateurs européens et apporter des gages de confiance dans le sérieux du label
- 3 publics ciblés : les fabricants, les consommateurs, les collectivités locales

## ACTIONS

- Un label basé pour 41 critères objectifs et vérifiables
- Création d'un guide pour éclairer le choix du consommateur autour de 3 exigences : robustesse, réparabilité, conditions de garanties
- Un accompagnement auprès des fabricants désireux d'entrer dans la démarche du label

## POINTS FORTS

- Appui sur des organismes de contrôle européens pour les audits réalisés et des partenariats avec des fédérations et des associations de consommateurs

## BESOINS

### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Expertise en communication
- Préparation du changement d'échelle à l'international



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION OCCITANIE OUEST /  
HAUTE-GARONNE

Sélectionné par  
le conseil local de Toulouse



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## COOPÉRATIVE

**3** SALARIÉS

CRÉATION EN **2018**

LAURÉAT DE « MON  
PROJET POUR LA  
PLANÈTE » EN **2018**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Elsa LOMONT

elsa@ethikis.com

Plus d'informations : <https://ethikis.com/>



**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Incubado, l'incubateur pour adolescents

L'association GRAINE porte depuis sa création plusieurs projets complémentaires : « L'École Créactive », une école alternative 3-18 ans, la « Forest School », les "vacances créatives", les ateliers "DIY"... des lieux de co-apprentissage avec une gouvernance démocratique.

« Incubado » est un nouveau dispositif en faveur de l'épanouissement des jeunes, leur orientation, leur insertion et leur capacité à décider et agir : "entreprendre leur vie". Les adolescents sont accompagnés sur des ateliers, pour partager, s'interroger et affiner leur projet d'avenir, en expérimentant notamment un processus de création d'entreprise."



ÉDUCATION



EMPLOI



INCLUSION

## CONTEXTE

Les jeunes sont confrontés de plus en plus tôt à la question de leur orientation et à l'identification de leur potentiel, leurs forces, leurs centres d'intérêt pour choisir une filière adaptée. Comprendre le monde de l'entreprise, son évolution, ses enjeux, les métiers de demain et décider de quelle manière on peut être acteur de sa vie est essentiel pour projeter son avenir professionnel. Or les dispositifs existants (CIJ, BIJ, Maison des Ados etc.) dans le département ne semblent pas suffisants ou mal adaptés.

## OBJECTIFS

- Développer la confiance en soi pour favoriser sa citoyenneté
- Aider à trouver une orientation professionnelle choisie

## ACTIONS

- Organisation de différents formats d'ateliers : journées ponctuelles, stages, rendez-vous réguliers avec des coaches
- Accompagner des groupes sur la création d'entreprises ou d'associations avec des intervenants professionnels

## POINTS FORTS

- Des modalités d'accompagnement et des méthodologies de coaching inspirés du monde de l'entreprise et de la gestion de projet
- Immersion des jeunes « incubés » dans le milieu professionnel pour mieux faire le lien entre l'école et l'entreprise

## BESOINS

### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Expertise en communication



CONTACT : Christelle ALAUX  
asso.graine82@gmail.com  
Plus d'informations : <https://www.ecolecreative.org>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION OCCITANIE OUEST/  
TARN ET GARONNE

Sélectionné par  
le conseil local de Toulouse



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**65** JEUNES  
ACCOMPAGNÉS

**7** BÉNÉVOLES ACTIFS

CRÉATION EN **2016**

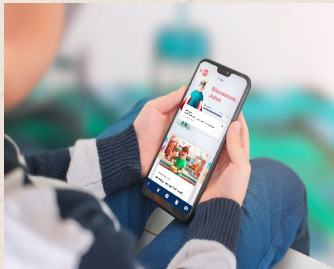
SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# ENFANCE ADOLESCENCE ET DIABÈTE



## Kidia, un compagnon digital pour les enfants diabétiques

Créée à l'initiative du service de diabétologie pédiatrique du C.H.U de Toulouse et forte de son expérience de plus de 15 ans en éducation thérapeutique, l'association EAD a pour mission d'accompagner au mieux l'enfant ayant un diabète de type 1 et sa famille.

Le projet Kidia va permettre d'accompagner l'enfant au plus près de sa vie de tous les jours en lui proposant un assistant personnel. Kidia est une application digitale pour l'aider à mieux comprendre son diabète et à mieux gérer sa maladie, de manière ludique et en lien avec son équipe soignante.



INCLUSION



SANTÉ

## CONTEXTE

EAD a mené une étude sur 1 332 enfants diabétiques suivis dans les 4 principaux centres hospitaliers de la région Occitanie (CHU de Toulouse, Montpellier, Nîmes et le SSR de Palavas). L'objectif était de décrire la population d'enfants suivis et de montrer l'impact des inégalités sociales de santé sur l'équilibre du diabète. Cette étude a montré des disparités et révélé des inégalités sociales en terme d'éloignement géographique par rapport au lieu de suivi et selon la situation familiale et économique, qui ont des conséquences sur l'équilibre du diabète de l'enfant.

## OBJECTIFS

- Accompagner chaque enfant au cas par cas en détaillant tous les profils, tous les cas présentés
- Favoriser un apprentissage scénarisé, ludique et gratifiant
- Re-diriger l'enfant vers un soignant dès qu'il en manifeste le besoin

## ACTIONS

- Entre le serious game et la médiathèque, la plateforme permettra de gagner en liberté et en autonomie face au diabète. Sur la base d'une "quête", l'enfant doit gagner en apprentissage et partir à la découverte de sa maladie.
- Le système présente également un outil de télésurveillance et de e-santé

## POINTS FORTS

- Une démarche projet menée en collaboration avec les enfants, les familles, le personnel soignant et les équipes techniques
- Un projet qui tient compte des inégalités sociales de santé (score Epices et indice de défavorisation) et de l'éloignement des centres de soins

## BESOINS

### CONSOLIDER LA STRUCTURE

- Levée de fonds
- Expertise en communication digitale



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION OCCITANIE OUEST /  
HAUTE-GARONNE

Sélectionné par  
le conseil local de Toulouse



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

6 SALARIÉS

1100 BÉNÉFICIAIRES  
CIBLÉS

420 ADHÉRENTS

CRÉATION EN 2007

LAURÉAT DE  
L'INNOVATION EN  
ORGANISATION DE SANTE

2016

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



## CONTACT :

Corinne COLMEL : [direction@enfance-adolescence-diabete.org](mailto:direction@enfance-adolescence-diabete.org)  
Plus d'informations : <http://enfance-adolescence-diabete.org/>



**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



# COMPOSTONS COMPOSTONS



## Valoriser la matière organique à travers un service de compostage urbain à vélo

L'association a pour objectif de promouvoir le compostage citoyen de proximité à travers des formations et des événements de sensibilisation. Depuis 2018, le projet « On gâche rien » propose un service de collecte et de compostage des bio-déchets à destination des professionnels et des particuliers.

L'association collecte les déchets grâce à des bacs déposés chez des restaurateurs et magasins mais également grâce à des points de collecte pour les habitants. A l'aide de vélos-remorques à assistance électrique, l'équipe collecte les déchets et les transforme en compost chez ses 2 partenaires : la Ferme Urbaine de la Condamine et la Halle Tropisme. Ce compost est ensuite utilisé par les maraichers et jardiniers urbains.



ÉCOLOGIE



CITOYENNETÉ

## CONTEXTE

Les bio-déchets représentent 30% de la production totale des déchets. Leur enfouissement et/ou incinération est un non-sens écologique: ces matières organiques sont putrescibles, leur processus de destruction nuit aux sols et à l'atmosphère, et implique un long temps de transport entre le lieu de production et celui de valorisation. Le compostage de proximité est une pratique écologique et concrète qui permet de faire de ces déchets une ressource pour l'agriculture urbaine. Depuis 2016, la Loi pour la Transition et la Croissance Verte imposant aux professionnels produisant plus de 10 t. de bio-déchets par an de justifier de leur tri et de leur valorisation sera étendue prochainement aux particuliers.

## OBJECTIFS

- Sensibiliser les professionnels et les citoyens à la réduction des bio-déchets
- Valoriser les bio-déchets en proposant du compost produit localement
- Créer un emploi de « cyclo-composteur »

## ACTIONS

- Service de collecte à vélo et de compostage des bio-déchets sur abonnement pour les particuliers et les professionnels
- Formation au tri à la source et à la lutte contre le gaspillage alimentaire

## POINTS FORTS

- Système de collecte à faible impact carbone grâce à des vélos-remorques
- Utilisation du compost produit par les maraichers et les jardins urbains du territoire

## BESOINS

### RENFORCER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

- Achat de vélos-cargos avec remorques
- Recherche d'un nouveau site de compostage au nord de Montpellier



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION OCCITANIE EST /  
HERAULT

Sélectionné par  
le conseil local de Montpellier



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**2** SALARIÉS

**10** BÉNÉVOLES

**60** ADHÉRENTS

**500 KG**  
COLLECTÉS/SEM.

CRÉATION EN **2017**

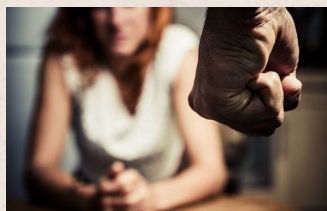
LAURÉATE DE LA « CITÉ  
INTELLIGENTE » EN **2017**

CONTACT : Thibaut Aube

tibo@compostons.org

Plus d'informations : <http://www.compostons.org/>





## Améliorer les méthodes de prévention et de lutte contre les féminicides

Le Centre d'information sur les Droits des femmes et des familles (CIDFF) du Gard est une association ayant pour objectif l'accès au droit pour les femmes, la lutte contre les discriminations sexistes et la promotion de l'égalité femmes-hommes.

Suite à une rencontre avec une chercheuse canadienne, l'équipe du CIDFF du Gard souhaite aller plus loin et réaliser une formation d'une semaine au Canada afin de comprendre les stratégies et outils de prévention du féminicide qui y ont été développés, en particulier l'« aide-mémoire » et de les diffuser largement en France.



INCLUSION



CITOYENNETÉ



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

## CONTEXTE

En France l'année dernière, 122 femmes sont décédées sous les coups de leur conjoint, soit une femme tuée tous les 3 jours, un triste record qui questionne les moyens et formations donnés aux professionnel.le.s de la lutte contre les violences faites aux femmes, ainsi qu'aux services de police, de santé et de l'action sociale. En novembre 2018, à l'occasion d'un colloque sur cette thématique, une chercheuse canadienne présentait les résultats canadiens d'une méthode innovante qui a divisé par deux le nombre d'homicides conjugaux en moins de 10 ans en permettant d'identifier plus précisément le risque d'homicide. Le pays représente par conséquent un exemple à suivre en matière de lutte contre les violences au sein du couple.

## OBJECTIFS

- Acquérir de nouvelles stratégies et outils de prévention et de lutte contre les féminicides
- Contribuer à leur diffusion parmi les professionnel.le.s qui accompagnent les victimes
- Améliorer le travail en réseau et favoriser la communication entre professionnel.le.s

## ACTIONS

- Séminaire d'étude d'une semaine au Canada auprès des autorités canadiennes (brigades des délits familiaux, centres d'aide aux victimes, centres d'aide pour les hommes etc.)
- Formation des équipes des 13 CIDFF d'Occitanie pour qu'elles puissent former les policiers et gendarmes

## POINTS FORTS

- Diffusion d'une méthodologie innovante encore peu utilisée en France malgré une situation aujourd'hui mieux identifiée
- Projet à fort potentiel d'essaimage qui peut s'adresser à tous.les les professionnel.le.s de la justice, de la santé et de l'action sociale

RÉGION OCCITANIE EST /  
GARD

Sélectionné par  
le conseil local de Nîmes



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

**7** SALARIÉS

**21** ADHÉRENTS

PLUS DE **420** FEMMES  
ACCUEILLIES

**56** FEMMES  
HÉBERGÉES

CRÉATION EN **1984**

## BESOINS

### DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

- Renforcer les compétences de l'équipe
- Essaimer la formation sur toute la France



SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Béatrice Bertrand

accueil@cidff30.fr

Plus d'informations : <http://www.cidff30.fr/>  

APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)



## Allier insertion socio-professionnelle et sauvegarde du vignoble

Information Formation Emploi Côte Vermeille (I.F.E.) accompagne chaque année une centaine de personnes éloignées de l'emploi dans leur insertion-professionnelle à travers 4 chantiers dont les activités contribuent au développement du territoire : viticulture, entretien du paysage, oléiculture.

Afin de préserver le patrimoine viticole de la Côte Vermeille, l'association souhaite mettre en œuvre un parcours d'insertion avec une activité de remise en état des parcelles viticoles ayant un intérêt paysager et patrimonial, en restaurant et en entretenant les murets en pierres sèches caractéristiques des vignes en terrasse du cru Banyuls/Collioure.



EMPLOI



INCLUSION



CULTURE

## CONTEXTE

Dans les Pyrénées-Orientales, le taux de chômage et de pauvreté peuvent atteindre 14% et 17%, des taux bien supérieurs à la moyenne nationale. Devant ce constat, les acteurs de la filière viticole de la Côte Vermeille et des communes alentour, soucieux de ne pas voir se perdre le savoir-faire des cultures viticoles du Cru Banyuls/Collioure et la technique de la "pierre sèche" qui ont façonné le paysage, ont fédéré les synergies pour créer un nouveau chantier d'insertion.

## OBJECTIFS

- Redonner confiance et autonomie à des personnes éloignées de l'emploi
- Former une main d'œuvre locale et qualifiée répondant aux besoins des exploitants viticoles
- Préserver le savoir-faire de la vigne du Cru Banyuls/ Collioure

## ACTIONS

- Accompagnement socio-professionnel individualisé
- Formation technique à l'entretien des parcelles du vignoble et des murets de Banyuls/ Collioure

## POINTS FORTS

- Activité valorisante à forts débouchés professionnels, en lien avec les acteurs du monde viticole local
- Permet de préserver le patrimoine paysager de la région
- Cercle vertueux alliant développement social, environnemental, culturel et économique

## BESOINS

### DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

- Achat de matériel pour le nouveau chantier d'insertion



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION OCCITANIE EST /  
PYRÉNÉES-ORIENTALES

Sélectionné par  
le conseil local de Carcassonne



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION (SIAE)

**39** SALARIÉS

(DONT **31** EN  
INSERTION)

ET **3** EN SITUATION DE  
HANDICAP)

**9** BÉNÉVOLES

**60 %** DE SORTIES  
DYNAMIQUES (CDD, CDI  
ETC.)

CRÉATION EN **1997**

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Nadia Landry  
ife-cote-vermeille@wanadoo.fr  
Plus d'informations : [siae66.com/ife-cote-vermeille/](http://siae66.com/ife-cote-vermeille/)



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)

# LES JARDINS DE SOLÈNE



## Cultivons le goût du bon sens !

Les Jardins de Solène, issus de l'association SOLID'AGRI, œuvrent pour l'inclusion socio-professionnelle de personnes en situation de handicap via la création d'un écosystème alimentaire local, solidaire et durable. Après avoir récupéré les fruits et les légumes auprès des producteurs, les travailleurs cuisinent pour réaliser des plats sous vide à livrer aux structures de restauration collectives partenaires.

Au-delà de la valorisation de produits frais, locaux et de saison, l'entreprise propose des actions de sensibilisation dans le cadre d'un programme collaboratif, directement sur site ou auprès des consommateurs.



INCLUSION



EMPLOI



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

Suite à l'expérience d'une structure d'insertion travaillant chez les agriculteurs de la région qui constatait régulièrement la destruction de 40 tonnes de produits ne répondant pas aux critères de tri ainsi que les besoins d'emploi et d'insertion durable de personnes handicapées et sans travail dans la région, un système de collecte et de redistribution des invendus et déclassés alimentaires a été développé et facilité par la récente loi EGALIM.

## OBJECTIFS

- Optimiser l'accès aux produits locaux et de saison pour tous, en ciblant les écoles, les personnes âgées en EHPAD et les personnes hospitalisées
- Favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap via la collecte et la transformation des produits en circuit court

## ACTIONS

- Acquisition d'un local de 450 m<sup>2</sup> avec une partie transformation, qui traite 2,5 t de produits par jour
- Acquisition de nouvelles compétences et transmission entre les salariés eux-mêmes
- Mutualisation des transports (dont livraison à vélo), démarche 0 déchet en transformant les épluchures en compost

## POINTS FORTS

- Une étude d'opportunité collective sur les déchets agricoles avec l'ADEME et la Région et un comité de pilotage externe pour évaluer l'opportunité du projet
- Suivi du projet impliquant les salariés eux-mêmes, devenus actionnaires minoritaires
- Modèle économique mixte intégrant l'association pour la partie insertion et l'entreprise pour la partie vente de produits

## BESOINS

### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Recherche d'expertises en communication et marchés publics



CONTACT : Solène ESPITALIE

solene@lesjardinsdesolene.com

Plus d'informations : <http://www.lesjardinsdesolene.com/>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION SUD PACA /  
VAUCLUSE

Sélectionné par  
le conseil local d'Avignon



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ENTREPRISE ESUS

**8** SALARIÉS DONT **6** EN  
SITUATION DE HANDICAP

**15 000** BÉNÉFICIAIRES.

CRÉATION EN **2014**

LAURÉAT **2017** DU  
CNCRESS « UTILITÉ  
SOCIALE »



## Un site internet "école inclusive 2.1" pour un environnement scolaire inclusif

L'association accompagne les parents d'enfants atteints de trisomie 21 et travaille à faciliter leur intégration ainsi que leur autonomie, en particulier en milieu scolaire ordinaire. L'initiative porte sur la création d'un site internet accompagné d'une application web « Santé inclusive 2.1 ».

Les différents contenus seront réalisés en partenariat avec le corps médical et paramédical, les parents, les enseignants et déclinés en Facile A Lire et à Comprendre pour faciliter la vie des enfants trisomiques à l'école.



INCLUSION ÉDUCATION CITOYENNETÉ

### CONTEXTE

Longtemps cantonnés à une scolarisation en milieu spécialisé, les enfants en situation de handicap ont pris le chemin de l'école au sein de classes d'intégration pensées pour eux et encadrés par des enseignants spécialisés. Chaque élève est scolarisé avec d'autres élèves sans handicap. Pourtant des difficultés demeurent dans la transmission d'informations, d'outils et de compétences aux professionnels éducatifs.

### OBJECTIFS

- Proposer un outil éducatif et pédagogique pour les enseignants accueillant des enfants trisomiques, les élèves et les parents
- Faciliter la dynamique d'inclusion par tous, y compris les enfants, pour montrer que l'école inclusive est une chance

### ACTIONS

- Réalisation d'un cahier des charges avec un comité de pilotage, mobilisant différentes compétences
- Conception de 25 fiches organisées selon 3 profils: les professionnels dans un milieu scolaire, les parents et les élèves. Les fiches aborderont les questions légales, techniques, sociales etc.

### POINTS FORTS

- Un site complémentaire axé davantage sur les questions de santé
- Mobilisation de toutes les parties prenantes: corps médical, éducatif, parents, élèves
- Un site avec applicatif mobile, disposant d'une entrée par profil d'utilisateur pour répondre avec précision à chaque besoin spécifique

### BESOINS

#### CONSOLIDER LA STRUCTURE ET LE PROJET

- Recherche d'expertises en communication
- Levée de fonds



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION SUD PACA /  
ALPES-MARITIMES

Sélectionné par  
le conseil local de Nice



Lauréat  
Local

Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

21 SALARIÉS

92 ADHÉRENTS ET 27  
BÉNÉVOLES ACTIFS.

CRÉATION EN 1987

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



CONTACT : Vivien FONTAINE

vivien.fondation@t21am.fr

Plus d'informations : <https://sites.google.com/site/trisomie21am/>

**APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :**  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)

# LES TÊTES DE L'ART



## Un pôle d'accompagnement dédié aux structures artistiques et culturelles

A l'origine reconnues pour leurs « Projets Artistiques Participatifs », Les Têtes de l'Art ont développé, en réponse aux sollicitations du terrain, un pôle d'accompagnement au service des artistes et des initiatives culturelles émergentes.

Le pôle offre une large palette de services : ateliers collectifs, conseils ponctuels, accompagnement individuel sur plusieurs mois. Sont travaillées aussi bien les questions techniques (gestion administrative et financière, ressources humaines) que stratégiques (gouvernance, diversification des ressources, relations institutionnelles, ancrage territorial...).



CULTURE



EMPLOI



PROMOTION  
DE L'ESS

## CONTEXTE

En région PACA, on compte près de 5 000 salariés dans le secteur culturel. Une grande partie de ces emplois est portée par de petites structures qui ont de grandes difficultés à les sécuriser. En effet, leur petite taille et l'instabilité de leur modèle socio-économique les conduisent à négliger leur fonction d'employeur, augmentant ainsi les risques financiers, juridiques et psycho-sociaux induits par la mauvaise qualité des emplois. Ces opérateurs sont de plus confrontés à un secteur en profonde mutation.

## OBJECTIFS

- Capitaliser les outils et les méthodes d'accompagnement développés pour transmettre les savoir-faire
- Permettre aux dirigeants de structures culturelles de développer, structurer et pérenniser leurs activités

## ACTIONS

- 1 accompagnateur dédié par structure, aidé par des intervenants extérieurs
- Accompagnement basé sur la transmission d'expériences et d'échanges de pair à pair, grâce à un réseau de partenaires locaux multisectoriels : économie de gestion, redistribution, économie non monétaire etc.

## POINTS FORTS

- Le pôle accompagne en particulier les structures d'action culturelle et de création artistique.
- Organise des projets participatifs
- L'accompagnement gratuit propose un accueil inconditionnel unique : structures employeuses ou en passe de l'être, et structures développées par de jeunes diplômés d'écoles d'art

## BESOINS

### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Levée de fonds
- Projet de création d'une enquête qualitative et quantitative sur la capitalisation des méthodes

CONTACT : Sarah THUILLIER  
administration@lestetesdelart.fr  
Plus d'informations : <http://www.lestetesdelart.fr>



APPORTEZ VOTRE SOUTIEN À  
CE PROJET ! Rendez-vous sur :  
[http://bit.ly/Creditcoop\\_PotCommun](http://bit.ly/Creditcoop_PotCommun)

SCANNEZ ICI  
POUR ACCÉDER  
AUX PROJETS



PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020

RÉGION SUD PACA /  
BOUCHES DU RHÔNE

Sélectionné par  
le conseil local de Marseille



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

12 SALARIÉS

300 STRUCTURES  
ACCOMPAGNÉES ET 7  
BÉNÉVOLES ACTIFS

70 INTERVENANTS

CRÉATION EN 1996



## La Mobilité inclusive en Dracénie

Le Groupement d'Économie Solidaire SendRA rassemble des associations et structures indépendantes à but non lucratif dont l'énergie solidaire est dirigée vers l'insertion des personnes en difficulté dans leur recherche d'emploi, le développement du logement social et la mise en place de services de qualité à la personne. Ces associations autonomes sont gérées dans des locaux communs et par un personnel mutualisé.

Le pôle Mobilité - Numérique propose une action complète avec la création d'une Plateforme Mobilité intégrant une formation pré-code, une offre de transports alternatifs et la création d'un garage solidaire.



INCLUSION



EMPLOI



PROMOTION  
DE L'ESS

### CONTEXTE

Dans les grandes orientations de la politique des transports, la mobilité tient une place importante à travers l'amélioration de l'accessibilité, le développement économique et touristique, le désenclavement et l'aménagement des territoires, ainsi que la lutte contre l'exclusion. Impulsé par la sous-préfecture de Draguignan, désireuse de répondre au besoin de mobilité pour les personnes en difficulté ou en situation de précarité, le projet est porté par le GES Sendra et un collectif fédérant tous les services institutionnels de l'insertion du territoire.

### OBJECTIFS

- Améliorer la mobilité des jeunes et des personnes en recherche d'emploi
- Développer l'employabilité des personnes
- Développer la coopération entre acteurs du territoire et améliorer la visibilité des outils existants
- Structurer une offre de mobilité adaptée aux enjeux du territoire

### ACTIONS

- Ouverture d'un garage et d'un service de location 2 roues
- Mise en place d'une plateforme de mobilité et d'une plateforme numérique

### POINTS FORTS

- Un projet impliquant tous les acteurs du territoire et mobilisant fortement les pouvoirs publics
- Une offre basée avant tout sur l'expression des besoins des bénéficiaires

### BESOINS

#### CONSOLIDER LA STRUCTURE

- Besoin d'étendre la visibilité du projet pour toucher les bénéficiaires



CONTACT : Sarah Soudani

sarah.soudani@sendra.fr

Plus d'informations : <http://ges.sendra.fr/>



**PRIX** de  
**L'INSPIRATION**  
en **ESS 2020**

RÉGION SUD PACA / VAR

Sélectionné par  
le conseil local de Toulon



Lauréat  
Local

### ASSOCIATION (SIAE)

11 SALARIÉS

18 BÉNÉVOLES

18 ADHÉRENTS

13 STRUCTURES  
ASSOCIÉES

CRÉATION EN 1988



## Proposer un accompagnement global aux personnes touchées par le cancer

Ressource s'occupe de la personne atteinte du cancer et de sa famille, propose une variété de soutiens, de la psychologue à l'esthéticienne, ou de l'assistante sociale au médecin du travail. Le centre, indépendant des structures de santé, propose deux types d'accompagnement: un programme « Mieux-être » pour les malades et un Programme d'Accompagnement Personnalisé d'Accompagnement Thérapeutique (PPACT®) ouvert également aux aidants.

Le programme PPACT consiste en une série d'interventions psychosociales structurées et uniques en France, destiné à être dupliqué dans 7 autres villes.



SANTÉ

## CONTEXTE

La lutte contre le cancer est l'une des priorités en matière de santé publique. A la suite de deux colloques « Un autre regard sur le cancer », il a été démontré que cette maladie génère également de l'angoisse, des bouleversements familiaux, sociaux et professionnels, et un repli sur soi. Les pouvoirs publics commencent à intégrer la nécessité de l'accompagnement thérapeutique, notamment avec la Loi HPST « Hôpital, patient, santé et territoires » et le Plan Cancer II qui propose d'améliorer la prise en charge de l'après-cancer. Le Centre Ressource vise ainsi à créer un contexte rendant possible l'éducation thérapeutique dans le contexte si particulier du parcours de soins en cancérologie.

## OBJECTIFS

- Améliorer la qualité de vie des patients atteints d'un cancer
- Structurer le centre en tête de réseau et ouvrir d'autres lieux en France (1/ territoire de santé)

## ACTIONS

- Un pôle « Mieux être » pour les malades aux activités transversales, ouverts à tous types de cancers
- Un pôle PPACT avec un programme sur 1 an : séances de soutien psychologique, groupe de parole, conférences
- Une mission d'accompagnement aux nouveaux centres essaimés

## POINTS FORTS

- Accompagnement par des thérapeutes bénévoles
- Réalisation d'une étude des pratiques et de la méthode
- Convention avec CIEL BLEU

## BESOINS

### CONSOLIDER LA STRUCTURE

- Levée de fonds
- Nouer des coopérations (mutuelles, etc)
- Accroître la visibilité du projet en France



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION SUD PACA /  
BOUCHES-DU-RHÔNE

Sélectionné par  
le conseil local d'Aix-en-Provence



Lauréat  
Local

## ASSOCIATION (SIAE)

**7** SALARIÉS DONT **2** EN  
INSERTION

**144** BÉNÉVOLES

**13 K€** ACTIVITÉS  
RÉALISÉES

**630** BÉNÉFICIAIRES

CRÉATION EN **2001**

CONTACT : Dominique Herrera

dominique.herrera@association-ressource.org

Plus d'informations : <https://www.association-ressource.org/>





# PERMIS DE CONSTRUIRE P2C



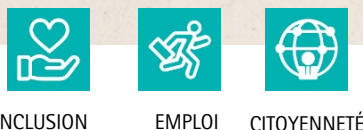
**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**



## Accompagner des personnes sous-main de justice dans leur insertion socio-professionnelle

L'association Permis de Construire accompagne des personnes placées sous main de justice (PPMJ) pour les aider à s'insérer de manière autonome et complète dans la société. Chaque personne est appelée « pilote » pour la responsabiliser dans son choix de parcours.

Grâce à un accompagnement personnalisé et co-construit, le pilote bénéficie de différentes approches pour se réinsérer et construire un nouveau projet de vie durable. L'association aborde ainsi l'aspect judiciaire, éducatif, social et psychologique de chaque personne.



### CONTEXTE

Chaque année, près de 900 000 condamnations pénales sont rendues en France, dont 2200 pour des crimes. La grande majorité des personnes condamnées connaissent des problèmes sociaux : problème d'emplois, de logement, d'entourage, manque de soins... La Justice révèle souvent des difficultés antérieures que la société n'a pas réussi à endiguer. L'association P2C se positionne en tant que structure d'accompagnement pour empêcher toute récidive et favoriser l'épanouissement individuel des personnes placées sous main de justice.

### OBJECTIFS

- Agir auprès de tous les profils de personnes condamnées ou en attente de jugement
- Aboutir à une situation choisie, pérenne et utile au sein de la société par le « pilote »
- Entreprendre l'essaimage du modèle de P2C et faire connaître la démarche au niveau national

### ACTIONS

- Accompagnement sur 4 volets fondamentaux : l'insertion sociale, le développement personnel, la santé physique et le champ socioprofessionnel
- Conception d'un programme fondé sur l'Activation du Développement Vocationnel et Personnel (ADVP), composé d'ateliers collectifs et d'entretiens individuels

### POINTS FORTS

- Prise en charge de l'entièreté du public sous-main de justice
- Déploiement dans d'autres territoires sous forme de « franchises sociales »
- Réalisation d'une mesure d'impact social auprès des « pilotes » avec l'Université de Nantes, selon des indicateurs sur chacun des 4 piliers

### BESOINS

#### DÉVELOPPER ET ESSAIMER LA STRUCTURE

- Recherche d'expertises en communication
- Levée de fonds



RÉGION PAYS DE LA LOIRE /  
LOIRE ATLANTIQUE

Sélectionné par  
le conseil local de Nantes



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

4 SALARIÉS

900 PERSONNES

ACCOMPAGNÉES ET 10  
BÉNÉVOLES ACTIFS

CRÉATION EN 2009

LAURÉAT 2019 DU  
CNCRESS « UTILITÉ  
SOCIALE »

CONTACT : Ludovic DARDENNE

[ludovic.dardenne@assopermisdeconstruire.org](mailto:ludovic.dardenne@assopermisdeconstruire.org)

Plus d'informations : <https://www.assopermisdeconstruire.org/>





## Food Lab Solidaire, un lieu dédié à une alimentation saine, durable et accessible

L'initiative propose 3 projets en un seul lieu : des animations sur l'alimentation saine auprès des établissements scolaires, une cuisine partagée pour les associations d'aide alimentaire et une conserverie ouverte aux producteurs locaux.

Fonctionnant sur un modèle économique mixte (activités de vente, location et soutiens financiers publics- privés), le Food Lab permet également l'accès à l'emploi auprès des personnes en insertion ou en situation de handicap et s'est engagé dans une politique de réduction des déchets et de gestion raisonnée de l'eau.



ÉCOLOGIE



EMPLOI



ÉDUCATION

### CONTEXTE

Le Food Lab Solidaire est né de la réhabilitation d'une friche industrielle située au cœur de la zone de maraichage du Saumurois. A partir d'un diagnostic de territoire mené par des structures locales (entreprises, associations, collectivités, coopératives), des besoins en lien avec l'alimentation ont été identifiés : comment lutter contre le gaspillage de fruits et de denrées alimentaires non utilisés car ne répondant pas aux normes de calibrage ? Quelle utilisation peut-on en faire et avec quels outils de transformation proches des consommateurs ciblés ?

### OBJECTIFS

- Agir sur la précarité et la perte d'autonomie alimentaire
- Éduquer au goût et aux valeurs nutritives des aliments
- Faciliter le lien social entre différentes populations et l'insertion de publics isolés
- Favoriser les circuits courts

### ACTIONS

- Sur un espace de 3000m<sup>2</sup>, différents locaux constituent le Food Lab
- Conception d'un programme éducatif sur l'alimentation et le gaspillage alimentaire
- Cours de cuisine anti-gaspi auprès de bénéficiaires du don alimentaire

### POINTS FORTS

- Gouvernance partagée avec les différentes structures utilisatrices du Food Lab
- Lieu qui intègre toutes les étapes de l'alimentation : jardins et cuisine partagés, conserverie anti-gaspi, espaces pédagogiques
- Chaque activité est co-construite avec les bénéficiaires et testée par le collectif

### BESOINS

#### AMÉLIORER LA VISIBILITÉ DE LA STRUCTURE

- Recherche d'expertises en communication
- Développement d'outils numériques



CONTACT : Peggy JOUSSE PERALTA

peraltapeggy@gmail.com

Plus d'informations : <https://conserverie-valorise.wixsite.com/valorise>



**PRIX de  
L'INSPIRATION  
en ESS 2020**

RÉGION PAYS DE LA  
LOIRE / MAINE ET LOIRE

Sélectionné par  
le conseil local d'Angers



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

### ASSOCIATION

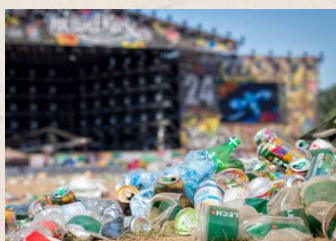
6 SALARIÉS

25 BÉNÉVOLES ACTIFS

ET 55 ADHÉRENTS

CRÉATION EN 2017

LAURÉAT 2018 DU  
PROGRAMME NATIONAL  
DE L'ALIMENTATION



## « Pour ne pas perdre son mégot ! »

L'association Poc Pok a décidé de sensibiliser le public du festival Les 3 Éléphants de Laval aux déchets générés pendant l'évènement et plus particulièrement aux mégots de cigarettes. En s'associant chaque année avec différents acteurs du territoire, l'association propose une démarche complète : sensibilisation, récupération et traitement.

Avec l'aide des services civiques d'Unis-Cité et de personnes en insertion, l'association met à disposition des festivaliers des cendriers de poche en matériaux recyclés. Du mobilier de tri intégrant des cendriers est également disposé sur le site du festival afin de permettre un meilleur recyclage. Une brigade verte composée de volontaires et bénévoles, formée pour sensibiliser, accompagne le public pendant le festival.



CULTURE



INCLUSION



ÉCOLOGIE

## CONTEXTE

L'association POC POK organise chaque année le Festival des 3 Éléphants en lien avec la salle de musiques actuelles du territoire, 6par4. A l'occasion du festival, l'association met en place une brigade verte composée de volontaires d'Unis-Cités qui ont constaté l'importance des déchets de mégots au sol pendant la période du Festival. En France, près de 30 milliards de mégots sont jetés au sol, ce qui en fait le déchet le plus jeté au monde.

## OBJECTIFS

- Sensibiliser le grand public aux enjeux environnementaux et écologiques pendant le festival autour du mégot de tabac
- Faire participer la structure d'insertion locale Alternatri dans un nouveau projet de recyclage et favoriser l'accès à la culture pour tous les publics

## ACTIONS

- Animation d'une brigade verte composée de jeunes en service civique
- Réalisation de mobilier de tri conçu par des artisans à l'occasion de chantiers participatifs
- Création de cendriers de poche en brique recyclée et distribuée à l'entrée du festival

## POINTS FORTS

- Mobilisation de différents acteurs du territoire autour d'un projet commun: collectivités locales, structures de l'ESS, entreprises artisanales locales qui ne se connaissaient pas à l'origine ou travaillaient peu ensemble
- Prise de conscience de l'impact environnemental d'un « petit » déchet et déploiement de l'opération sur tout le territoire

## BESOINS

### FAVORISER LA MISE EN RELATION ET LA COOPÉRATION

- Recherche d'expertises
- Recherche de soutien financier pour consolider le projet



**PRIX de**  
**L'INSPIRATION**  
**en ESS 2020**

RÉGION PAYS DE LA  
LOIRE / MAYENNE

Sélectionné par  
le conseil local du Mans



Lauréat  
Local



Lauréat  
Régional

## ASSOCIATION

9 SALARIÉS

464 BÉNÉVOLES

ACTIFS ET 45  
ADHÉRENTS.

CRÉATION EN 2003

LABEL★★

« A GREENER FESTIVAL »

CONTACT : Olympe LENAIN

infos@les3elephants.com

Plus d'informations : <http://www.les3elephants.com/>





Retrouvez en détail tous les projets lauréats de la  
Fondation Crédit Coopératif sur

<https://fondation.credit-cooperatif.coop>

Et partagez sur



**Soutenez vous-aussi ces projets  
sur la plateforme**

