

IEP GRENOBLE - CAP Asso

Mis à jour le 29/05/2024

2020

Partenaire national



Promotion ESS



Emploi

Piloter mon organisation

Forme d'organisation

Association

Date de signature de la convention

Décembre 2020

Infos de contact

[BP 48](#)

[38040 GRENOBLE cedex 9](#)

[France](#)

contact-chaireess@sciencespo-grenoble.fr

[Site Internet](#)

[Youtube](#) [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#)

LE PROJET SOUTENU

Recherche-action « Franchir le cap et embaucher ? L'épreuve du premier salarié dans une association »

LE CONTEXTE

En 2017, seules 10,6 % des associations, soit 159 000 structures, ont eu recours à l'emploi salarié, la majorité d'entre elles s'appuyant uniquement sur du travail bénévole^[1]. Le passage au statut d'association employeuse est un cap crucial mais relativement peu étudié alors même qu'il a des effets sur de nombreux aspects de la vie de la structure : modèle économique, gouvernance, organisation du travail, formalisation de procédures... susceptibles de la déstabiliser si elle ne s'y est pas assez bien préparée.

Afin d'étudier « [l'employeurabilité](#) » (pour reprendre le concept du [Pacte Civique](#)), c'est-à-dire la capacité du secteur à embaucher et offrir des conditions de travail favorables, et de comprendre les freins et leviers liés au salariat associatif, [la Chaire ESS de Science Po Grenoble](#), spécialisée sur la thématique de l'emploi, souhaite lancer une recherche-action sur le sujet en 2021 : ["Cap Asso : franchir le cap et embaucher ?"](#)

Le projet en détail

Pour cela, la plateforme [CAPASSO](#) a été lancée et rassemble : un forum, un espace ressources et un espace de discussions entre acteurs de terrain et chercheurs. A terme, un **outil d'auto-diagnostic en ligne** et une **guide de bonnes pratiques** et de préconisations pour pouvoir outiller concrètement les associations et leurs accompagnateurs seront créés, ainsi qu'un **rapport de recherche** détaillant les caractéristiques de l'emploi associatif.

[1] « [Le paysage associatif français – mesures et évolutions](#) », 3ème édition, V. Tchernonog, Dalloz Juris Associations, 2019

[-> Découvrir le Guide des Bonnes Questions à se poser](#)

[-> Lire la synthèse de la recherche Cap Asso - Franchir le cap et embaucher](#)

[-> Lire la synthèse du rapport de recherche "L'épreuve du premier salarié dans le monde associatif"](#)

[-> Voir le webinaire de restitution des résultats](#)

LA STRUCTURE

Fondée en 2018, [la Chaire ESS](#) de [Sciences Po Grenoble](#) a vocation à produire des connaissances sur les enjeux que rencontrent les organisations de l'ESS (capacité de résilience face à la crise, rôle dans le développement socio-économique territorial, nouveaux modèles économiques et de coopération...). Elle organise régulièrement des séminaires d'étude et colloques rassemblant universitaires et praticiens, publie de nombreux rapports et travaux de recherche, notamment sur l'emploi dans l'ESS, et propose des formations aux professionnel.le.s du secteur.

L'avis de la fondation

La Chaire ESS de Sciences Po propose une recherche-action intéressante sur un aspect relativement peu étudié, et pourtant crucial, de la vie d'une association.

Le format retenu : co-portage entre la Chaire et un consultant, animation d'une communauté de chercheurs et de praticiens pour échanger les points de vue, production de contenus pédagogiques pour les acteurs de terrain, est particulièrement innovant et pertinent. Il correspond tout à fait à la volonté de la Fondation Crédit Coopératif de soutenir la recherche pour décrypter les enjeux de l'ESS afin d'éclairer les acteurs de terrain, tout en les outillant pour qu'ils puissent transformer leurs pratiques et être plus résilients.